РЕПУТАЦИЯ. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА.

PREMIERЭКСПЕРТ

№ 140 2012 год

ВИТАЛИЙ СИМАГИН,
генеральный директор ГК «САН»

РИММА СИМАГИНА,
директор по финансам ГК «САН»

Став легендой, продолжает трудиться

Легендарный Sprinter разработан для Вас. Создан, чтобы вести Ваш бизнес к новым победам. Рентабельный, безопасный, безукоризненный. Это и есть Mercedes-Benz Sprinter.

Стоимость Sprinter 210 CDI фургон

от 1 240 000 руб.*

* по прайс-листу на 01.01.2012 вкл. НДС

Mercedes-Benz

ВЛАКО-СЕРВИС официальный дилер «Мерседес-Бенц» г. Тольятти, Хрящевское шоссе, 11, тел. (8482) 69-80-80, **www.wlako.ru**

Реклама

Журнал «ПремьерЭксперт» – лауреат Всероссийского конкурса «Обложка года»

PremierЭксперт
РЕПУТАЦИЯ. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА.

№ 140 2012 год

СОДЕРЖАНИЕ

8 **Тема номера**
ПОКОЛЕНИЕ «САН»

14 **Финансы**
БАНКИ ТОЛЬЯТТИ

18 **Событие**
КАДРЫ ДЛЯ ПРЕЗИДЕНТА

20 **Проект**
МОЛОДЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ

24 **Актуально**
ВОСПИТАНИЕ –
ЭТО ТВОРЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС

34 **Премьер-стиль**
ПОЗВОЛИТЕЛЬНАЯ РОСКОШЬ

36 **Премьер-стиль**
ЭНЕРГИЯ ДИЗАЙНА

«ПремьерЭксперт» № 2 (140) 2012 г.
Издатель: ООО «ПремьерЭксперт».
Зарегистрирован Поволжским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о средствах массовой информации 16.04.2010 г. ПИ № ТУ63-00190.

Руководитель проекта: Ольга Романова
Главный редактор: Яна Гурьянова
Руководитель PR-проектов: Екатерина Бородкина
Технический редактор: Вадим Стюрев
Арт-директор: Михаил Симонов

Над номером работали: Анна Резаева, Илья Завьялов, Татьяна Асташкина, Татьяна Кузнецова, Яков Князев

© «ПремьерЭксперт» 2012 год

За содержание коммерческой информации, опубликованной на правах рекламы, ответственность несет рекламодатель. Все представленные товары и услуги сертифицированы и имеют соответствующие лицензии. Полное или частичное воспроизведение либо размножение каким бы то ни было способом материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается только с письменного разрешения редакции.

Ⓟ – этим значком обозначены материалы, размещенные на правах рекламы.

Обеспечение безопасности ФОРПОСТ охранное агентство

Технический партнер: Алдис Официальный дилер BMW

Отпечатано: в типографии ООО «Двор печатный АВТОВАЗ»
Заказ №
Адрес редакции: г. Тольятти, ул. Маршала Жукова, 35Б, 3 этаж
Тел.: (8482) 555-727, 555-626, 933-477, 933-499, e-mail: pochta@1expert.ru
Тираж 5000 экземпляров.

Благодарим за помощь в организации съемки обложки
Кафе. Бар. Караоке. Фа-сол-ь

Стиль Франции
ДОМ КРАСОТЫ

Всплеск ярких и чистых эмоций,
ESCENTRIC 03 –
словно первый любовный опыт,
после которого мир уже
не будет прежним!

Escentric 03 обостряет чувства, привычное кажется новым, а обжигающий эффект вновь вспыхнувшей любви создает ощущение свежего потока, попав в который невозможно будет выбраться.

г. Тольятти, Ленинский пр-т, 35а
(8482) 205-911, 782-477

В наличии подарочные карты!
www.style-france.ru

Хронограф

22 февраля 2012 года начальник Главного управления Центробанка РФ по Самарской области Константин Суриков вручил председателю наблюдательного совета и учредителю ООО «Эл банк» Анатолию Волошину новую лицензию с новым адресом головного офиса.

Подготовка к перерегистрации головного офиса этого кредитного учреждения, ранее зарегистрированного в г. Горно-Алтайск, была начата в октябре прошлого года. Решение об изменении юридического адреса Эл банка Анатолий Волошин принял 11 ноября 2011 года. Предполагалось, что головной офис банка будет перерегистрирован в Тольятти в январе 2012 года. Решение о переносе головного офиса было вызвано результатами работы Эл банка в Тольятти – с момента своего открытия здесь банк показал рост основных показателей на 500%.

Эл банк

Госкорпорация «Ростехнологии» увеличила долю голосующих акций в ОАО «АВТОВАЗ» с 25,1% до 36,3%.

Ростехнологии

Изменение пакета стало возможным после допэмиссии обыкновенных акций объемом 2,17 млрд рублей, проведенной по закрытой подписке.

Поздравляем с 8 Марта!

Дорогие женщины! Поздравляем вас с праздником весны – с вашим праздником! Желаем вам, чтобы всегда вас окружали люди и вещи, которых вы достойны. Пусть вашими спутниками на жизненном пути будут верные друзья и подруги, сильные и уверенные мужчины, любящие дети. Пусть ваш бизнес и карьера развиваются стремительно и успешно. Пусть все дороги будут для вас открыты, а все знаки на этих дорогах – только разрешающие и приглашающие! Успехов, яркого солнца и исполнения желаний!

ВЛАКО-СЕРВИС
официальный дилер «Мерседес-Бенц»

Поздравляем с 8 Марта!

Поздравляю всех представительниц прекрасной половины человечества с весенним праздником, с женским днем! Пусть каждый день радует вас вниманием и заботой близких, а жизнь наполняется новыми впечатлениями, только положительными эмоциями и яркими открытиями. Желаю вам огромного счастья, всегда отличного настроения, красоты и успехов во всем!

САТОН

Генеральный директор ООО «Сатон Тех-Строй» Дубровин С. В.

С праздником 8 Марта!

Дорогие женщины! Недаром этот праздник отмечают весной, ведь каждая из вас несет в себе ее частичку. Красивые и сияющие, нежные и яркие, цветущие и благоухающие, как первые цветы, вы неизменно вызываете трепет мужских сердец. Пусть с новой весной в ваш дом придут счастье и любовь.

ФОРПОСТ
ГРУППА КОМПАНИЙ

Сергей Александрович Савватеев,
президент группы компаний «Форпост»

Поздравляем всех женщин Тольятти и Самарской области, отдельно – всех сотрудниц санатория «Русский бор» с 8 Марта!

Для женщины время работает по-другому. А как иначе объяснить, что вы ежедневно успеваете сделать тысячу дел: быть успешными на работе, заботливыми – в семье, легкими – в дружбе и прекрасными – везде и всегда.

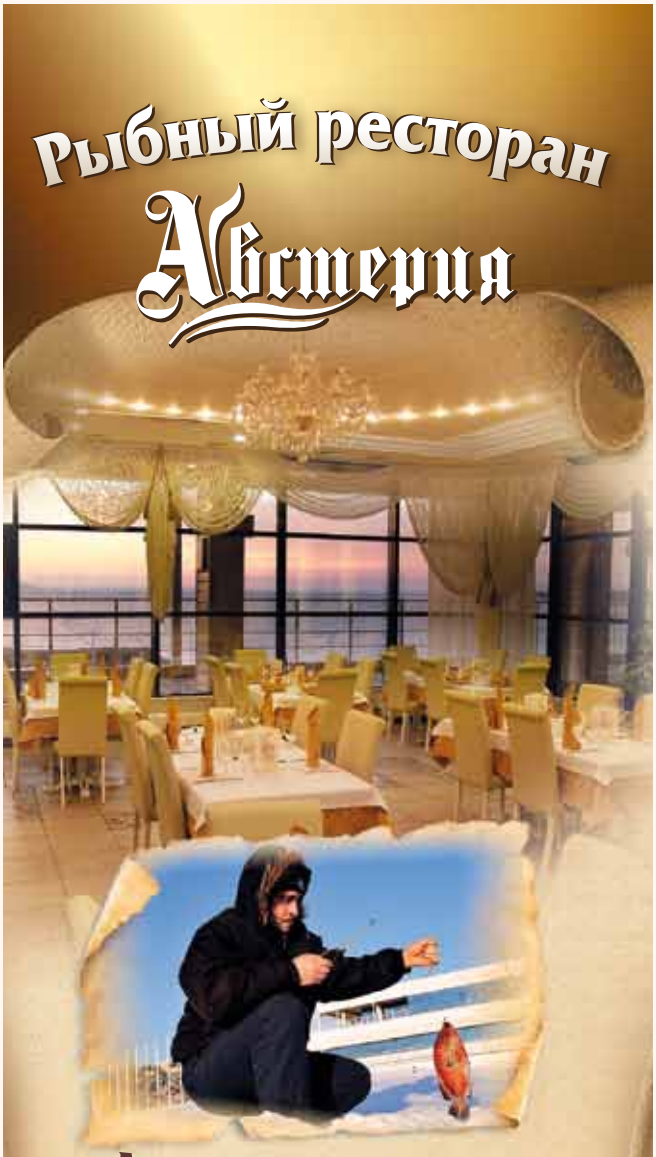
Желаем вам, чтобы на вашей стороне всегда были время, погода и природа. Пусть к вам всегда будут прикованы восхищенные взгляды.

И пусть рядом с вами всегда будут верные подруги и любящие мужчины, готовые ради вас на все! Здоровья вам и вашим близким!

Мужской коллектив санатория «Русский бор»

САНАТОРИЙ РУССКИЙ БОР

Рыбный ресторан
Австерия



Дамы, исполняем Ваши желания:

Рыбачим
Ловим
Чистим
Готовим

ВЫ ВКУШАЕТЕ!

г. Тольятти, Комсомольское шоссе, 36
(яхтенный порт «Дружба», 3-я палуба)
тел. (8482) 48-93-94

САНАТОРИЙ
РУССКИЙ БОР
приглашает отдохнуть и набраться здоровья!
путевки от 946 руб./сутки
(проживание, питание, лечение)
• Сероводородные, примесные, углекислые ванны
• Гидромассаж
• Физиопроцедуры
• Теплолечение
• Грязелечение
• Внутривенная лазерная очистка крови • тел. 48-98-34
и многое другое.
УСЛУГИ СТОМАТОЛОГА
(цены в 2 раза ниже городских)
• Лечение тел. 48-86-45
• Протезирование
Гарантия 12 месяцев
ДЕЙСТВУЕТ СИСТЕМА СКИДОК
Проводятся свадьбы, банкеты, конференции • тел. 48-99-90
Лесопарковое шоссе, 12 (зона отдыха).
Отдел продаж: (8482) 48-99-68, 48-99-79,
факс (8482) 48-91-95, www.rusbor.ru
Лицензия ЛО-63-01-000780 от 12 апреля 2010 г.

10 февраля состоялся круглый стол «Тольятти перед выбором. Видение будущего города». Его участниками стали ведущие экономисты регионального и федерального масштаба, руководители городских предприятий. В качестве эксперта выступал Валерий Фадеев, главный редактор журнала «Эксперт».

Участники мероприятия обсудили инвестиционную привлекательность Тольятти, развитие отдельных отраслей экономики, возможные направления его модернизации, а также в целом о состоянии и развитии социально-экономической ситуации.

22 февраля в УВД Тольятти состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества.

Общественный совет при УМВД России по г. Тольятти под председательством Анатолия Парфирьевича Волошина поздравил сотрудников правоохранительных органов. Особым моментом торжественного мероприятия стало награждение жителей Тольятти Железнова Антона Александровича и Куликова Романа Михайловича, которые стали свидетелями преступления и приняли меры к задержанию преступника и передаче его прибывшей полиции. От Общественного совета им были вручены благодарственные письма и ценные подарки.

«Такие поступки должны поощряться и служить всем нам примером», – сказал Анатолий Волошин при чествовании героев.

Турецкий холдинг Orhan рассматривает возможность создания на территории Тольятти производства гибких кабелей, элементов выбора переключения коробки передач и различной металлопродукции для автомобилестроения.

Решение об организации в Тольятти новой производственной площадки будет зависеть в значительной степени от переговоров с альянсом Renault-Nissan, так как холдинг намерен стать поставщиком автокомплектующих для альянса.

Orhan Holding

В группу компаний Orhan входят 25 предприятий, работающих в 10 странах мира. Основная специализация холдинга Orhan – производство автокомплектующих. 85% выручки приходится на автомобильный рынок. Компания производит элементы систем для подачи топлива, пластиковые и резиновые профили, автосиденья и их элементы, элементы отделки салонов, гибкие кабели, тормозные механизмы и другое.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

CDM
клиника доктора Мартынова
ЦЕНТР ДЕНТАЛЬНОЙ ИМПЛАНТАЦИИ

- **ИМПЛАНТАЦИЯ ЗУБОВ, КОСТНАЯ ПЛАСТИКА**
- **EXPRESSVENEER** *
  ВИНИРЫ PREMIUM КЛАССА
- **ИЗГОТОВЛЕНИЕ ВЫСОКОЭСТЕТИЧНЫХ КОРОНОК**
- **3D-ДИАГНОСТИКА, ЛЕЧЕНИЕ**
- **ОТБЕЛИВАНИЕ ЗУБОВ АППАРАТНОЕ И ДОМАШНЕЕ**

Мартынов
Тарас Владимирович
Доктор, хирург-имплантолог

* Тонкие накладки, которые устанавливаются на зубы. Позволяют выровнять зубной ряд, придать зубам нужную форму и оттенок. Для установки требуется всего 2 визита к стоматологу.

Мы работаем, чтобы вы улыбались!

Только сертифицированные материалы. Сотрудничество с лицензированной лабораторией. На все работы гарантийные обязательства.

ул. Спортивная, 8А, тел. 766-400 | **www.estetikdent.ru**

Салон «Акварель» представляет художника Кротова Василия Ивановича:

– Природа Поволжья с ее величественными просторами, своенравными кручами холмов и седыми утесами над рекой, с прихотливо разбросанными колками в уходящих за горизонт полях, поэтическими дубравами и сказочными сосновыми борами… Что может сравниться по своей силе вдохновения с этим неиссякаемым источником впечатлений, очарования и творческих идей, где даже название деревеньки, где я спрятался от городской суеты, Малиновый Куст, так лирично и ласкает слух? И кто из российских живописцев, писателей, музыкантов остался безучастен к этой непреходящей теме? Для меня же родная русская природа с юношеских лет и по сей день остается, пожалуй, единственной и неизменной музой, которая не устает «объявлять свои детские секреты» и одновременно говорить тайнами, полунамеками, представать во все новых своих проявлениях и тонких душевных состояниях, плавно перетекающих из одного в другое, так замыкая круг за кругом времена года…

Акварель
художественный салон

ТРЦ «Вега», секция 108, тел. (8482) 614-712

Милые дамы!
Поздравляем вас с самым прекрасным весенним праздником – 8 Марта!

Ради вас – красивых, мудрых и рассудительных – мы готовы на многое. По одному вашему желанию мы пойдем на подвиги, ради ваших прекрасных глаз мы готовы совершать открытия и переворачивать мир! Спасибо вам за то, что вы не требуете от нас невозможного и вдохновляете на необычное! Желаем вам всегда хорошего настроения, верных подруг и достойных мужчин рядом с вами!

ВСС "ВОЛГА СТРОЙ СЕРВИС"
общество с ограниченной ответственностью

Мужской коллектив ООО «Волга Строй Сервис»

ОТМЕЧАЮТ ДНИ РОЖДЕНИЯ В МАРТЕ

01 КОЗЛОВ Евгений Алексеевич – финансовый директор ООО «Городской строитель»

ОЧИРОВ Александр Сергеевич – консультант руководителя Управления модернизации моногородов Министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области

03 КАЛИНИН Максим Геннадьевич – первый заместитель председателя правления ООО КБ «Эл банк»

05 СЕРДЮКОВ Алексей Викторович – генеральный директор группы компаний «Алдис»

09 ЧЕРНЫХ Анатолий Германович – заместитель руководителя Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Самарской области

10 ГАСАНОВА Наталья Владимировна – арбитражный управляющий

ЩЕРБАКОВ Александр Владимирович – генеральный директор ГК «Викинги»

12 КАЧАЛИЧ Александр Геннадьевич – главный бухгалтер, член исполнительного совета ОАО Банк АВБ

РЕНЦ Николай Альфредович – главврач клинической больницы № 5

ЛАЗУРЕНКО Владимир Валерьевич – директор ООО «WEST S»

13 ЗАЙЦЕВ Александр Васильевич – генеральный директор ОАО «Лифтэлектросервис»

14 СТЕПАНОВ Алексей Анатольевич – вице-президент ТГОО СК «Мега-Лада»

ЧАБАН Алексей Сергеевич – начальник отделения по г. Тольятти ФГУП «Ростехинвентаризация – Федеральное БТИ»

15 ГАДЖУК Ольга Николаевна – главный бухгалтер ЗАО «ФИА-БАНК»

17 ГУСЯКОВ Вячеслав Юрьевич – старший преподаватель Самарского государственного университета, кандидат юридических наук, судья в отставке

20 УЛЯШКИН Александр Иванович – директор ООО «Глобал Транс»

КУРЫЛИН Александр Иванович – мэр г. Жигулевска

22 ЛОБАНОВ Алексей Александрович – зам. главного врача сети стоматологических клиник «32 карата», кандидат медицинских работ

23 МИХАЛЕВ Андрей Анатольевич – директор ООО «Восточный Дублер»

25 МАРТЫНЦЕВ Алексей Станиславович – начальник отдела Госавтоинспекции УМВД по г. Тольятти, подполковник полиции

27 МИЛЯКОВ Валерий Павлович – генеральный директор медицинской страховой компании «АСКО-ВАЗ»

ПРАСОЛОВ Евгений Николаевич – ректор Тольяттинской консерватории, заслуженный деятель искусств России, кандидат искусствоведения, профессор

29 МИКЕЛЬ Дмитрий Борисович – руководитель аппарата Думы городского округа Тольятти

КИРЮШИН Алексей Иванович – генеральный директор агентства недвижимости «Русская Жемчужина»

30 ЛАУЭР Инна Викторовна – директор Компании телерадиовещания и печати ОАО «АВТОВАЗ»

Милые дамы! Коллектив «Земского банка» поздравляет вас с Международным женским днем!

Это день, когда мы чествуем красоту и женственность, хрупкость и стойкость, нежность и любовь – все то прекрасное, что несете в этот мир вы. Пусть в этот день – и каждый день в году – ваша жизнь будет согрета по-весеннему ярким солнцем, любовью близких и восхищением мужчин. Примите нашу искреннюю благодарность за то, что вы есть, и признания в бесконечной преданности! Желаем вам любви и счастья, здоровья и удач. И конечно, исполнения всех важных желаний и капризов!

Земский банк

С уважением, Резяпов Мирлан Газизович, управляющий филиалом «Тольяттинский» ЗАО АКБ «Земский банк»

ПОКОЛЕНИЕ «САН»

Российский бизнес всегда с некоторой завистью смотрел на европейский рынок, где большую роль играли семейные компании. Коньячный дом Хеннеси, отельные сети Хилтон и Ритц, сигарная корпорация Давидофф, банк Ротшильдов – управление в этих корпорациях веками передается по наследству от поколения к поколению. Семейные традиции российского предпринимательства оказались прерваны в начале XX века. Но, возможно, именно сейчас мы становимся свидетелями их возрождения. Те, кто начинал свой бизнес в начале 1990-х гг., сегодня передают бразды правления своим детям. И теперь уже только от них зависит, появятся ли в России свои фамильные корпорации. Одной из таких компаний с семейной историей может стать известная компания «САН», которая была основана в 1993 году Мариной Симагиной. За эти годы и ее имя, и сама компания стали одним из брендов города. Сегодня группа компаний «САН» успешно работает под руководством Виталия и Риммы Симагиных.

– Дети состоявшихся родителей нередко отказываются взять на себя заботы о сохранении бизнеса, предпочитая реализоваться в более интересных и красивых, с их точки зрения, профессиях – актеров, дизайнеров, модельеров. Почему вы решили заняться семейным бизнесом?

ВИТАЛИЙ: У меня была мечта стать адвокатом. Когда я учился в школе, показывали много фильмов о работе судей, прокуроров, адвокатов. Мне нравилось смотреть, как они изучают материалы дела, выступают с речью перед присяжными. Именно это желание помогать людям, защищать их права подтолкнуло меня к выбору будущей специальности. Но в тот момент наша семейная компания «САН» начала активное развитие, и я не мог остаться в стороне. Со временем я понял, что собственный бизнес открывает куда больше перспектив и возможностей, позволяет самостоятельно выбирать свой путь развития.

РИММА: Когда Виталий и Марина Львовна предложили мне начать работу в компании, я не сомневалась в своем выборе, так как появилась возможность реализовывать свои идеи, открывать новые направления, развиваться как профессионал. В собственном бизнесе это сделать гораздо проще, чем работая на кого-то. Поэтому все, что мы делаем, зависит только от наших амбиций, от того, как мы используем наши знания и опыт.

– Существует устоявшийся стереотип, что ни в коем случае не стоит работать вместе с родственниками. На ваш взгляд, семейные связи накладывают свой отпечаток на развитие бизнеса?

РИММА: На мой взгляд, в семейном бизнесе значительно больше плюсов, чем минусов. Мы понимаем, что стремимся к одной цели, по-настоящему болеем душой за свое дело. Даже если разногласия и возникают, решать их значительно проще, ведь с родным человеком договориться всегда легче. Но самое главное – между нами существует полное доверие, что очень важно для развития любого совместного бизнеса.

– Виталий, вам как молодому руководителю сложно было на первом этапе завоевывать доверие сотрудников, партнеров, клиентов?

– Я оказался на руководящей должности далеко не сразу. Свою работу в компании начал еще в школе, с должности кладовщика, и прошел практически все ступени. Конечно, был скепсис и недоверие и со стороны коллег, и со стороны клиентов. Особенно сложно бывает работать с людьми старшего поколения, которые воспринимают мой возраст как основной показатель опыта и профессионализма. К счастью, мне удается своей работой, своими управленческими решениями изменить это мнение.

– В чем, на ваш взгляд, основное отличие руководителей новой волны от тех, кто начинал свой бизнес 20 лет назад? Что нового вы сегодня привносите в работу компании?

РИММА: Мне кажется, что молодое поколение руководителей в первую очередь привносит в работу любой компании новые знания, новые технологии и методы работы. Мы умеем мыслить нестандартно, выходя за рамки традиционных представлений. Нам проще искать новые пути, пробовать, ошибаться, снова пробовать. Молодое поколение более открыто и коммуникабельно. У нас больше возможности получать новую информацию с помощью различных современных средств связи и общения.

Рынок меняется ежедневно – появляются новые законы, вводятся новые тарифы и налоги, внедряются инновации в производстве. Чтобы бизнес не стоял на месте и продолжал активно развиваться, любому руководителю необходимо постоянно учиться и самосовершенствоваться.

ВИТАЛИЙ: За прошедшие 20 лет условия ведения бизнеса в России изменились кардинальным образом. На заре первой предпринимательской волны 90-х гг. деньги можно было делать практически на всем что угодно. Рынок был абсолютно свободным, так что оставалось только выбрать подходящую нишу. Сегодня ситуация совсем другая – выстрелить может в лучшем случае только одна из десяти идей. Поэтому очень важно уметь просчитать все возможные варианты, учесть все факторы, найти оптимальные решения.

20 лет назад компания «САН» начинала свою работу в Тольятти как монополист. Сегодня на этот рынок приходят региональные и федеральные компании, конкуренция растет стремительными темпами. Чтобы сохранить лидирующие позиции, нужно быть на шаг впереди. Поэтому мы постоянно вынуждены следить за появлением инноваций в нашей отрасли и оперативно внедрять наиболее эффективные из них.

– Своим созданием и активным развитием компания «САН» обязана в первую очередь Марине Симагиной. Чему вы учитесь у нее как у руководителя?

РИММА: Прежде всего, не сдаваться даже в самых сложных ситуациях. Она научила нас тому, что нужно бороться до конца и тогда все получится. Благодаря ее огромной энергии и высокому профессионализму компания выдержала самые сложные испытания на пути своего становления и развития. Сегодня мы стараемся не подвести ее и оправдать возложенные на нас ожидания.

– Насколько важную роль, на ваш взгляд, для современного руководителя играет образование?

ВИТАЛИЙ: Эффективный управленец просто обязан вникать абсолютно во все процессы работы компании – производство, маркетинг, бухгалтерия и т.д. Именно поэтому, получив юридическое образование, я решил не останавливаться на одном направлении и защитил кандидатскую диссертацию уже по экономике на тему «Капитализация кредитных учреждений в России». Наличие высшего образования и ученой степени очень помогает мне в работе. Но, безусловно, даже самые интересные лекции никогда не заменят реального опыта ведения бизнеса. Именно поэтому я считаю, что для меня нет необходимости получать столь популярную сейчас степень MBA. На мой взгляд, этот курс предназначен для тех, кому не хватает практических навыков в работе. Для меня это не актуально, я получаю реальный опыт ведения бизнеса каждый день.

САН
компания

**Группа компаний «САН» основана в 1993 году.
Компания является крупнейшим в Самарском регионе производителем и оптовым продавцом тары, упаковки и упаковочных материалов.**

Среди постоянных клиентов более 100 самых крупных предприятий города, в том числе и ОАО «АВТОВАЗ». В постоянном ассортименте около 500 наименований продукции производства России, республик СНГ и стран дальнего зарубежья.
В 2010 году компания открыла собственное производство полиэтиленовой пленки.

– Для многих компания «САН» – это не только производственный, но и спортивный бренд. Именно Марина Львовна сформировала в Тольятти культуру занятия спортом среди женщин. Что значит спорт для вас?

ВИТАЛИЙ: Я занимаюсь спортом с самого детства, хотя родители никогда и не настаивали на этом. Занимался карате, айкидо, у меня первый взрослый разряд по боксу. Сейчас времени на спорт остается значительно меньше, но я успеваю посещать тренажерный зал, заниматься брейк-дансом.

Для меня спорт – это не только возможность быть здоровым и держать себя в форме. Спорт закаляет характер, делает более решительным, учит преодолевать барьеры.

СИМАГИН ВИТАЛИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ,

генеральный директор группы компаний «САН», кандидат экономических наук

Родился 8 мая 1983 года.

ОБРАЗОВАНИЕ: Тольяттинская академия управления (2005 г.), специальность «Юрист»
2009 г. – кандидатская диссертация по экономике «Капитализация кредитных учреждений России»

КАРЬЕРА: 2003 г. – юридическое агентство «Партнер», юрисконсульт
2004 г. – юридическое агентство «Де-юре», юрисконсульт
2005 г. – Автозаводский районный суд г. о. Тольятти, консультант
2006-2011 гг. – ГК «САН», юрисконсульт, нач. юротдела, директор по экономическому развитию
С 2011 г. – ГК «САН», генеральный директор

– Чем вы занимаетесь в свободное время?

ВИТАЛИЙ: Я очень много времени посвящаю консультациям студентов по написанию дипломных и курсовых работ в области экономики и юриспруденции. С одной стороны, мне интересен сам процесс, поскольку он позволяет тренировать ум. С другой стороны, я стараюсь помочь студентам, которые к концу 5 курса совершенно не представляют себе, как писать дипломную работу, так как зачастую в вузе им этого просто не объясняют.

Люблю читать научно-популярную литературу, книги по истории, психологии, философии. Летом мы часто выезжаем большой компанией на природу.

РИММА: Я свободное время стараюсь посвящать фитнес-тренировкам, общению с друзьями и чтению книг. В основном предпочитаю современную европейскую литературу. И хотя считается, что наше поколение все оцифровано, а наши лучшие друзья – смартфоны, нетбуки и планшетники, для меня очень важно, чтобы книга была настоящая, живая, а не электронная.

– Как вы думаете, у вашего поколения есть чувство ответственности за свою страну, свой город?

РИММА: Когда-то мне хотелось уехать учиться и работать за границу, но сегодня все изменилось. Я не могу отвечать за все наше поколение, но судя по нам и нашим знакомым, это чувство ответственности все же есть. Может быть не за всю страну, но за город точно.

Тольятти начинает оживать – в город приходят инвестиции, открываются новые производства, ведется строительство Особой экономической зоны и IT-парка «Жигулевская долина». Мы тоже вносим свой вклад в это развитие тем, что развиваем свой бизнес, создаем новые рабочие места, платим налоги.

СИМАГИНА РИММА НИКОЛАЕВНА,

директор по финансам группы компаний «САН»

Родилась 13 августа 1987 года.

ОБРАЗОВАНИЕ: Российский государственный социальный университет (2009 г.), специальность «инженер-программист»
2010 г. – программа профпереподготовки «Бухгалтерский учет, налогообложение и аудит»

КАРЬЕРА: 2007-2011 гг. – ГК «САН», специалист финансового отдела
С 2011 г. – ГК«САН», директор по финансам

– Предпринимателями первой волны двигало желание попробовать себя на новом поприще, заработать денег, обрести независимость. А что сегодня движет вами?

ВИТАЛИЙ: Может быть, в силу возраста для нас в первую очередь важна возможность реализовать себя и свою мечту. Наверное, это не самый плохой вариант. Ведь именно с этой же целью сюда 40 лет назад приезжали молодые люди строить город и АВТОВАЗ. Мы хотим, чтобы компания «САН» продолжала свое развитие и стала крупным федеральным брендом. Чтобы через 20–30 лет мы могли передать этот бизнес уже своим детям.

Дорогие женщины! Поздравляю вас с 8 Марта!

Этот праздник — особенный. Ведь именно в этот день мужчины говорят вам самые правильные слова и комплименты, которые готовили весь прошедший год. Именно в этот день мы дарим вам цветы, достойные вас. Хочу пожелать вам, чтобы каждый день в году нес в себе частичку 8 Марта — чтобы вы каждый день получали восхищение, комплименты и цветы. И пусть каждый день для вас станет Женским днем! Желаю вам радости, любви и счастья!

Алексей Чабан,
начальник отделения по г. Тольятти
ФГУП «Ростехинвентаризация – Федеральное БТИ»

Милые дамы! Поздравляю вас с 8 Марта!

У каждой из вас есть большие мечты, желания и маленькие капризы. Исполнение каждого из них делает счастливее вас и всех, кто находится рядом с вами. Поэтому я желаю вам, чтобы ваши мечты, вне зависимости от их размеров, стоимости и достижимости, всегда исполнялись. И пусть рядом с вами всегда будут те, с кем вам будет приятно разделить радость от исполненных желаний!
Всегда находите повод для улыбки!

ПИОНЕР
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ФИНАНСОВАЯ КОМПАНИЯ

Вячеслав Слабенко,
инвестиционная финансовая компания «ПИОНЕР»

ОТКУДА НОГИ РАСТУТ,
ИЛИ ИСТОРИЯ ФИНАНСОВОГО КРИЗИСА В ЕВРОПЕ

Ровно 10 лет назад, в начале 2002 года, европейские страны с воодушевлением встретили новость о замене национальных валют на единую европейскую – евро. Но сегодня рецессия в экономике, нестабильность банковской системы, огромные долги Греции, Ирландии и Португалии ставят под вопрос сам факт существования Евросоюза. Многие финансовые эксперты объясняют причины кризиса неумением европейских стран жить по средствам и отсутствием финансовой дисциплины. Однако, по мнению председателя правления Эл банка Анатолия Парфирьевича Волошина, корень проблемы лежит куда глубже.

ФИНАНСОВЫЙ КРИЗИС ЕВРОЗОНЫ: ИСТОРИЯ ВОПРОСА

В 1944 году, воспользовавшись войной в Европе, США настояли на подписании Бреттон-Вудского соглашения, привязавшего международную денежную систему к долларовому стандарту. В результате доллар на несколько десятилетий стал мировой валютой, что позволило США диктовать свои условия практически всем странам.

В начале 90-х годов XX века благодаря развалу Советского Союза и переходу Китая на капиталистический путь развития США обрели не только новые рынки сбыта, но и получили огромные территории, где доллар стал главным финансовым инструментом влияния. Но 10 лет назад, в 2002 году, Европейский союз ввел свою валюту – евро, которая стала для доллара достойным соперником. Если до появления евро доллар обслуживал до 90% мирового товарооборота, то с 2002 года эта доля упала уже до 75% и продолжает снижаться.

Мир увидел, что можно избавиться от долларовой зависимости, создавая свои региональные валюты. О чеканке золотого юаня объявил Китай, об использовании собственной валюты для международных расчетов заговорили в Венесуэле, Малайзии и на Ближнем Востоке. Идею превращения рубля в региональную валюту сегодня отстаивает и Владимир Путин.

За выход из зоны доллара и переход на золотой динар в качестве основной валюты для африканского мира активно выступал ливийский лидер Муаммар Каддафи. Чем закончилась эта попытка, всем известно. Сегодня по тому же пути пытается идти Иран, начавший перевод валютных резервов из доллара в евро и отказывающийся от двусторонних расчетов в долларах по торговым сделкам с рядом стран. В результате США объявили, что иранская ядерная программа носит военный характер, и ввели эмбарго на импорт иранской нефти. Не исключено, что ситуация в этом реги-

ВОЛОШИН АНАТОЛИЙ ПАРФИРЬЕВИЧ,
председатель правления ООО КБ «Эл банк»

ОБРАЗОВАНИЕ: Горьковский госуниверситет им. Лобачевского, специальность «Прикладная математика», аспирантура Института электронной техники (г. Москва).
Защитил диссертацию в МВТУ им. Баумана. Кандидат технических наук.
Учебный центр фирмы ISVOR-FIAT (г. Турин).
William Davidson institut (Мичиганский университет, США)

КАРЬЕРА: 1977-1995 гг. – инженер-программист, технический помощник начальника УОП ВАЗа, зам. начальника отдела «АВТОВАЗтехобслуживание», зам директора по экономике и планированию дирекции по техобслуживанию автомобилей (с 1989 г. – ПТО «АВТОВАЗтехобслуживание»), зам. предправления АО «АВТОВАЗтехобслуживание» – «Лада-Сервис»
1995-1996 гг. – зам. директора, директор по проектному финансированию АВТОВАЗБАНКа
1996-1998 гг. – зам. директора филиала, первый зам. предправления ФИА-БАНКа
1998-2010 гг. – председатель правления ФИА-БАНКа
С 2011 г. – председатель наблюдательного совета Эл банка
С 2012 г. – в нынешней должности

оне вскоре начнет развиваться по иракскому сценарию.

США давно отработали систему смены неугодных «недемократичных» правительств в других странах. Так было в Грузии, Ливии, Сирии. Тот же сценарий они сегодня пытаются опробовать уже и на России. С Европой, которой десять лет назад благодаря усилиям Гельмута Коля удалось вырваться из долларовых сетей, США ведут борьбу другими методами – экономическими и информационными.

ПОХИЩЕНИЕ ЕВРОПЫ

На сегодняшний день Европейский союз является серьезным конкурентом для США. Объединенная Европа опережает Штаты и по количеству населения, и по объему валового продукта. При этом нельзя забывать, что валовой продукт США на 80% состоит из услуг своему же населению. В ЕС сегодня производят все – от элементарных бытовых вещей до самолетов, а на территории Америки практически ничего, за исключением военной техники.

Но США никогда не потерпят никого равного себе. Понимая, что в ситуации с Европой силовые методы не пройдут, американское правительство поступает более изощренно. Банки США в обход законодательства выдали ряду европейских стран, в том числе и Греции, кредиты на значительные суммы, а затем подняли шум на весь мир, что эти деньги им никто не собирается возвращать. Затем подключились рейтинговые агентства, которые тут же начали снижать кредитные рейтинги национальных банков, а следом и самих стран. При этом мало кто обращает внимание, что внешний долг США на начало 2012 года превысил 100% ВВП и составил более $15,3 трлн, а госдолг Греции составляет около $350 млрд. Все это сопровождается колоссальным информационным давлением и раздуванием паники среди жителей самой Европы.

Я присутствовал на выступлении экспремьер-министра Великобритании Гордона Брауна на международном форуме в Москве, где он заявил, что ЕС стоит вообще отказаться от евро. А чем можно быстро заменить единую европейскую валюту, в которой заключены все торговые контракты региона? Ответ напрашивается сам собой. Перевести всю Европу на доллары, запустить печатный станок с новой силой и вернуть доллару статус единственной наднациональной валюты – вот чего добиваются США. Более того, тот же Гордон Браун в открытую заявляет, что над Европой необходимо создавать наднациональные органы управления. Кто встанет во главе этих органов, понятно – Великобритания и США посредством МВФ.

ЗАСЛАННЫЙ КАЗАЧОК

В арсенале инструментов давления на Еврозону у США есть еще один козырь – Великобритания. ЕС допустила большую ошибку, приняв ее в свои ряды. Ведь Великобритания вошла в Евросоюз только номинально. Сами англичане категорически отказались от введения евро и вхождения в Шенгенское соглашение.

ПЕРЕВЕСТИ ВСЮ ЕВРОПУ НА ДОЛЛАРЫ, ЗАПУСТИТЬ ПЕЧАТНЫЙ СТАНОК С НОВОЙ СИЛОЙ И ВЕРНУТЬ ДОЛЛАРУ СТАТУС ЕДИНСТВЕННОЙ НАДНАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ – ВОТ ЧЕГО ДОБИВАЮТСЯ США.

Парадокс – Великобритания не живет проблемами Европы, но при этом имеет право вето по всем вопросам. Когда речь заходит о решении ключевых вопросов, она лоббируют только свои интересы, а правильнее сказать, интересы своего главного партнера – США. В декабре 2011 года все страны ЕС выразили готовность присоединиться к бюджетному и налоговому договору, который мог бы способствовать разрешению экономических проблем региона. Но Великобритания выступила против.

С подачи США Великобритания предложила ввести в ЕС эмбарго на иранскую нефть с 28 января 2012 года. Но при этом сами англичане не являются основными потребителями иранской нефти. На их экономике такое решение не отразилось бы никоим образом. А вот для Греции, Италии, Испании это стало бы началом хаоса. Отказ от иранской нефти привел бы к взлету цен на топливо и, как следствие, массовым акциям протеста населения с далеко идущими последствиями. К счастью, Евросоюзу хватило мудрости отложить решение этого вопроса до 1 июля.

Та же ситуация и с долгами Греции. Страны ЕС уже неоднократно принимали решение по этому вопросу, но каждый раз Великобритания говорит свое «нет», и переговоры приходилось начинать сначала. Для Европы греческие долги не убийственны. Греческое правительство пошло на выполнение всех требований ЕС. Ему уже удалось добиться реструктуризации более 50% задолженности и решить вопрос о новом транше размером в $130 млрд. Понятно, что решение проблемы есть. Но у США и Великобритании совершенно другая цель – обанкротить Грецию и добиться ее вывода из Еврозоны. Вернуться к своей национальной валюте – драхме – Греция уже не сможет. У нее останется только один путь – перейти на какую-то другую валюту. На какую? Угадайте с одного раза.

НЕУЖЕЛИ ВЫСТОИМ?

Конечно, европейцам стоило бы ответить США в том же бесцеремонном тоне, например, просто исключив Великобританию из числа участников ЕС. Но у европейцев совсем другой менталитет. Несколько тысячелетий, со времен Древнего Рима и Греции, они привыкли во всем придерживаться буквы закона, по крайней мере в своих внутренних делах.

Поэтому для того чтобы что-то изменить в сложившейся ситуации, им необходимо сначала изменить сами законы. И только потом, опираясь на эти новые законы, они будут в состоянии решить проблемы, которые стоят перед ними на сегодняшний день. А правильнее сказать, проблемы, которые им создали их «верные союзники» – США и Великобритания. И поэтому выход европейской экономики из кризиса – это только дело времени.

БАНКИ ТОЛЬЯТТИ

Тольятти всегда представлял большой интерес для российских банков с точки зрения развития как розничного, так и корпоративного направления. Начиная с середины 90-х годов число кредитных учреждений на местной площадке росло в геометрической прогрессии. В 2008 году в Тольятти насчитывалось около 50 участников. Однако за последние несколько лет в этом перечне произошли заметные изменения – открывались новые представительства, закрывались старые, происходили слияния и поглощения. Сегодня банковский рынок Тольятти совсем не тот, что был еще 5 лет назад.

АВАНГАРД

Президент –
Кирилл Вадимович Миновалов
Председатель правления –
Валерий Леонидович Торхов

Банк «Авангард», основанный в 1994 г. в Москве, первые два года существования именовался АКБ «САДР». Его основателем, основным акционером и председателем правления является бизнесмен Кирилл Миновалов, также владеющий ОАО «Русский солод».

В корпоративном сегменте «Авангард» делает упор на кредитование и расчетно-кассовое обслуживание. Розничный бизнес наиболее активно развивается за счет выпуска кредитных и дебетовых карт. Пять лет подряд «Авангард» признавался лучшим банком России по уровню клиентского обслуживания в «Народном рейтинге» портала Banki.ru.

Федеральная сеть «Авангарда» насчитывает более 250 точек обслуживания в 45 регионах России. Первый офис в Тольятти появился в 2006 г., сегодня их уже три. Возглавляет подразделение Мочалова Гюзель Анваровна.

АК БАРС

Председатель совета директоров –
Роберт Ренатович Мусин
Председатель правления –
Роберт Хамитович Миннегалиев

Зарегистрированный в Казани в 1993 г. «АК БАРС» занимает лидирующие позиции на рынке банковских услуг Татарстана и с ноября 1997 г. имеет статус уполномоченного органа по хранению золотого резерва республики. Основные бенефициары банка – правительство Республики Татарстан и ОАО «Связьинвестнефтехим». По основным финансовым показателям «АК БАРС» входит в топ-20 крупнейших банков России. Операционный офис в Тольятти работает с 2005 г., руководит им Исхаков Радик Равильевич.

АЛЬФА-БАНК

Председатель правления –
Андрей Борисович Соколов

«Альфа-банк» – детище известного российского бизнесмена Михаила Фридмана. Сегодня это крупнейший частный банк России, занимающий ведущие позиции на рынке практически по всем видам услуг.

В России и за рубежом открыто 442 офиса обслуживания и продаж. Представительство банка в Тольятти для корпоративных клиентов появилось в 2004 г. А в ноябре 2006 г. «Альфа-банк» открыл в городе первое отделение нового розничного формата – кредитно-кассовый офис.

Банк АВБ

Президент –
Казымова Елена Петровна

АВТОВАЗБАНК – первый коммерческий банк Поволжья. Генеральная лицензия № 23 выдана Госбанком СССР 16 ноября 1988 г. Учредителями выступили ОАО «АВТОВАЗ», Внешэкономбанк, Сбербанк и Промстройбанк СССР. В настоящее время основными бенефициарами банка являются его топ-менеджеры – Вера Прокопенко, Елена Казымова и Николай Таран.

Сегодня, развиваясь под брендом Банк АВБ, он по-прежнему подтверждает свое лидерство не только по дате рождения, но и результатам работы. По всем финансовым показателям Банк АВБ входит в топ-5 банков, зарегистрированных в Самарской области. В том числе занимает 1-е место по объему вкладов населения. В сентябре 2011 г. рейтинговое агентство «Эксперт РА» повысило рейтинг кредитоспособности банка до уровня «А». Помимо Тольятти региональная сеть Банк АВБ действует в 11 городах России. Также работает собственный международный филиал в Республике Кипр.

БАНК РАЗВИТИЯ ТЕХНОЛОГИЙ И СБЕРЕЖЕНИЙ (РТС-БАНК)

Председатель правления –
Войлоков Денис Евгеньевич

«Банк развития технологий и сбережений», или сокращенно РТС-Банк, появился в Тольятти в 2002 г. Инициатором его создания выступил глава корпорации «Тольяттиазот» Владимир Махлай. Создание РТС-Банка было связано с реализацией проекта по строительству порта и терминала Железный Рог в Темрюкском районе Краснодарского края. Поэтому первые годы своего существования банк был нацелен на решение корпоративных задач ТоАЗа.

С 2009 г. РТС начал активное развитие розничного направления. Были открыты дополнительные офисы в Тольятти, Краснодарском крае и Вологодской области. Сегодня банк предоставляет широкий спектр финансовых услуг как для юридических, так и физических лиц.

БАЛТИНВЕСТБАНК

Председатель правления –
Игорь Александрович Кирилловых

В 1994 г. в Санкт-Петербурге группой «Интеррос» был зарегистрирован «Балт-ОНЭКСИМбанк». В 2001 г. его акции были выкуплены рядом петербургских компаний, а в 2003 г. произошло переименование в «Балтинвестбанк». В сентябре 2004 года банк объединился с ОАО КБ «Промавтобанк» (Самара), а основным акционером кредитного учреждение стал Самарский подшипниковый завод Александра Швидака. Операционный офис в Тольятти появился в 2007 году. Сегодня его возглавляет Марина Владимировна Башкирова.

БИНБАНК

Председатель правления –
Микаил Османович Шишханов

Основателем АКБ «БИН», зарегистрированным в Москве в 1993 г., является предприниматель Михаил Гуцериев, а основным акционером – его племянник Микаил Шишханов. Основные направления деятельности банка – кредитование коммерческих организаций и привлечение средств граждан во вклады. Бинбанк входит в число 30 крупнейших банков страны. На 1 января 2012 г. сеть продаж насчитывает 125 офисов в 33 регионах России. Дополнительный офис в Тольятти «На Тополиной» открыт 19 июня 2007 г. Руководит им Светлана Алексеевна Демина.

ВОЛГА-КРЕДИТ БАНК

Председатель правления –
Татьяна Николаевна Ерилкина

В 1990 г. в городе Безенчук был создан «Безенчукагробанк». В 1993 г. он сменил название на «Волга-Кредит», а два года спустя – адрес прописки на Самару. С 2007 г. основным акционером банка является предприниматель Андрей Мануйлов. Ключевые направления деятельности: кредитование, расчетно-кассовое обслуживание, привлечение вкладов. По основным показателям «Волга-Кредит» входит в топ-10 банков, зарегистрированных в Самарской области. Тольяттинский филиал банка открыт 30 января 1998 г., в 2006 г. преобразован в дополнительный офис «Тольяттинский». Руководитель офиса – Грабор Татьяна Николаевна.

ВОЛГО-КАМСКИЙ БАНК

Президент –
Владимир Анатольевич Чекмарев

ОАО «Волго-Камский банк» зарегистрирован в Самаре в апреле 1990 г. и на момент создания имел 12 учредителей. В последующем состав акционеров неоднократно менялся. В 2003 году в их число вошел Владимир Чекмарев, постепенно увеличивший свою долю в капитале до 29,95%. В 2009 г. он занял пост президента ВКБ.

Сегодня «Волго-Камский банк» работает только в пределах Самарской области. На его обслуживании находится более 2 тысяч предприятий. По объему активов и кредитного портфеля ВКБ занимает 9-е место в регионе. В Тольятти работает 3 дополнительных офиса банка.

РТС-Банк
Банк развития технологий и сбережений

Финансовый консультант для Вас и Вашего успешного бизнеса!

тольятти (8482) 312-000
www.rtsbank.ru

Банк основан в 2002 году.
Тольятти.

РКО, 0 руб. обслуживание счета
Овердрафты. Кредиты
Оперативность, конструктор бонусов
Зарплатные проекты VISA, NCC
Депозиты. Векселя
Инкассация. Минимальные тарифы
Валютный контроль
Мобильный офис
Банк у вас на предприятии
VIP-обслуживание
Льготное кредитование Ваших сотрудников

Подробная информацию о продуктах банка и документах, необходимых для оформления договора, а также о порядке оплаты Вы можете получить по телефонам справочной службы банка или на сайте банка. КБ «РТС-Банк» (ЗАО). Реклама. Лицензия Банка России на осуществление банковских операций № 3401 от 14.07.2005. Срок действия предложения – до появления новой или дополнительной информации.

ПОЗИТИВНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Нестабильность в Евросоюзе и перспектива очередной волны кризиса остаются самой горячей экономической темой. Управляющий дополнительным офисом «Тольяттинский» Номос-банка Михаил Владимирович Заволковский считает, что российская банковская система сегодня в состоянии эффективно справится с последствиями этой ситуации.

– Ситуация в Еврозоне не столь катастрофична, как это зачастую представляется в мировой прессе. Проблемы в экономике ряда стран действительно существуют, но монетарные власти активно ищут возможности их решения. Греция готова идти на сокращение государственных расходов и глубокие структурные реформы, а МВФ и ЕЦБ в свою очередь готовы предоставить ей новый пакет финансовой помощи. Благодаря таким сильным экономикам Старого Света, как Германия, Франция и Италия, у Евросоюза есть шанс выстоять и выбраться из кризиса.

Состояние российской экономики прямо пропорционально стоимости нефти и газа. Поэтому кризис в Европе оказывает на нее дестабилизирующее влияние. Банковский сектор вынужден работать в условиях более высокой стоимости ликвидности. Вкладчики пока только выигрывают, так как ставки по депозитам продолжают расти. А вот для экономики эта ситуация, конечно, не выгодна. Наиболее заметный рост ставок по кредитам произошел на рынке корпоративного кредитования. Но он не настолько существенен, чтобы банки ощутили значительный отток клиентов. Кризис в Еврозоне, скорее всего, продолжит развиваться по мягкому сценарию. Кроме того, ЦБ РФ и министерство финансов России сегодня обладают достаточными возможностями для преодоления негативных последствий кризиса. О перспективах улучшения ситуации свидетельствует снижение ставки рефинансирования.

Номос-банк внимательно следит за ситуацией на рынке и оперативно реагирует на любые изменения. В конце февраля банк запустил новый вклад «Номос – весенний рост» – высокие проценты в надежном банке. Ставки по розничным и корпоративным кредитам остаются одними из самых конкурентных на рынке. В 2011 году Номос-банк запустил в действие ипотечную программу, которая сегодня пользуется высоким спросом.

Г. ТОЛЬЯТТИ,
УЛ. ВОРОШИЛОВА, 16А
ТЕЛ.: 95 21 87, 95 21 92

Nb НОМОС БАНК
ЗАХОДИТЕ К НАМ, ЧТОБЫ УЗНАТЬ БОЛЬШЕ
8 800 100 70 40 WWW.NOMOS.RU

ВТБ24

Президент –
Михаил Михайлович Задорнов

В 2004 г. Внешторгбанк выкупил контрольный пакет акций «Гута-Банк», столкнувшегося с кризисом ликвидности. В результате на свет появился банк ВТБ 24, ориентированный на обслуживание населения и малого бизнеса. С июля 2005 г. банком руководит Михаил Задорнов, ранее занимавший пост министра финансов России. На розничном рынке ВТБ 24 уступает только Сбербанку. Сеть продаж состоит из 600 офисов в 69 субъектах РФ. В Тольятти ВТБ 24 имеет 5 офисов обслуживания. Возглавляет филиал Андрей Юрьевич Смирнов.

ГЛОБЭКС

Президент –
Виталий Владимирович Вавилин

ЗАО КБ «Глобэкс» создан в 1992 г. при участии компании «Росгосстрах» и структур Александра Мотылева. В 2008 г. банк столкнулся с массовым оттоком средств вкладчиков и был продан ВЭБу. Санация проблемного банка была возложена на Виталия Вавилина, ранее являвшегося председателем правления тольяттинского «Национального торгового банка».

В январе 2012 г. произошло слияние «Глобэкса» и НТБ в единую структуру. В результате слияния «Глобэкс» вошел в топ-30 российских банков по объему активов и кредитного портфеля.

Головной офис НТБ в Тольятти реорганизован в филиал «Поволжский» под управлением Корытиной Валентины Николаевны. Тольяттинский региональный центр возглавляет Зиборов Владимир Васильевич.

ГАЗБАНК

Председатель правления –
Александр Викторович Бондаренко

АКБ «Газбанк» основан в Самаре в 1993 г. Среди его акционеров ряд известных политических деятелей и бизнесменов губернии: Владимир Аветисян, Олег Дьяченко, Андрей Кислов, Геннадий Звягин, Александр Гриднев. «Газбанк» – один из лидеров банковского рынка Самарской области: 3-е место по объему активов и капитала, 2-е место – по кредитному портфелю. Филиал в Тольятти открыт в 1999 г., сегодня его возглавляет Игорь Борисович Медведев. Однако если еще 5 лет назад Газбанк располагал 3 офисами в Тольятти, то сегодня действует только один.

ЗЕМСКИЙ БАНК

Председатель правления –
Зудин Сергей Юрьевич

«Земский банк» учрежден в 1994 г. в Самаре, а два года спустя головной офис был перенесен в Сызрань. Основные акционеры – владелец ГК «Криста» Владимир Симонов и бывший топ-менеджер ОАО «АВТОВАЗ» Владимир Кучай.

Приоритетом деятельности «Земского банка» всегда была работа с реальным сектором экономики. Успешно пережив кризис 1998 г., банк начал активно развивать и розничное направление деятельности – прием вкладов, кредитование населения, выпуск пластиковых карт. В сентябре 2004 г. «Земский банк» в числе первых в России вступил в Систему государственного страхования вкладов. Филиал «Земского банка» в Тольятти появился в 2003 г. Сегодня им управляет Мирлан Газизович Резяпов.

Поздравляем с 8 Марта!

Милые женщины!
Поздравляю вас с вашим праздником, праздником весны, солнца и любви!

Вопреки всем законам физики вечный двигатель все-таки есть. Он сокрыт в каждой из женщин. Иначе как объяснить то, что вы так много успеваете: сделать карьеру, наполнить уютом и любовью дом, пообщаться с подругами, сохранять юность и красоту сквозь года! Своей бесконечной созидательной энергией вы каждый день делаете мир лучше – просто даря нам свои улыбки.
Желаю вам самого главного – счастья. Такого, какого желаете себе вы сами!

ТЕВИС

Николай Клюшенков,
генеральный директор
ОАО «ТЕВИС»

Поздравляем с 8 Марта!

Милые женщины!
От чистого сердца примите самые искренние поздравления с прекрасным весенним праздником – 8 Марта!

Это день наполнен особой нежностью и красотой, ведь все самое лучшее, что есть в нашей жизни – счастье, радость, надежда, любовь – связано с женщиной. Это вы даете нам новые силы, наполняете будни яркими красками, побуждаете к благородным поступкам и добрым делам. Оставайтесь всегда такими же неповторимыми, очаровательными, чувственными и прекрасными. Пусть в любое время года в вашем сердце живет весна. Пусть каждый день вас согревает любовь близких и родных. Пусть в вашем доме всегда царит счастье и благополучие. Пусть там, где вы появляетесь, расцветают улыбки и звучат комплименты.

АКОМ

С глубоким уважением, президент
ЗАО «Группа компаний АКОМ»
Николай Михайлович Игнатьев

КАДРЫ ДЛЯ ПРЕЗИДЕНТА

Конкурентоспособность России на мировом уровне сегодня как никогда зависит от эффективных управленцев, работающих в разных сферах. Развитие инновационной промышленности, экономическая и политическая модернизация – все это требует от современных руководителей совершенно нового подхода к ведению дел.

Задачу формирования управленческой элиты на региональном уровне вот уже 15 лет успешно выполняет тольяттинский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

История тольяттинского филиала РАНХиГС берет свое начало в марте 1997 года, когда в городе открылось представительство Поволжской академии государственной службы. Становление учебного заведения проходило в непростых условиях. Активные рыночные и демократические преобразования породили кризисную кадровую ситуацию во всех сферах экономики и особенно в государственном управлении. Все это и обусловило создание новой системы профессиональной подготовки государственных служащих.

В 2002 году Поволжской академии государственной службы присвоено имя выдающегося государственного деятеля России П.А. Столыпина. А 20 сентября 2010 года указом президента РФ Дмитрия Медведева произошло объединение крупнейших образовательных учреждений страны – Академии народного хозяйства при Правительстве РФ, Российской академии государственной службы при Президенте РФ и региональных академий государственной службы, в число которых входил и ПАГС. Так на свет появилась Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

Сегодня тольяттинский филиал РАНХиГС, возглавляемый Ларисой Александровной Зверевой, – одно из ведущих высших учебных заведений региона. За время своей деятельности он выпустил более 1300 специалистов в сфере государственного и муниципального управления, менеджмента и экономики. Многие выпускники академии занимают высокие посты в органах власти, успешно развивают собственный бизнес, возглавляют крупнейшие предприятия города и области.

ПЕРШИН
Андрей Александрович,

депутат
Самарской губернской Думы

От всей души поздравляю коллектив тольяттинского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ с 15-летием!

Это важное событие не только для академии, но и всего нашего региона. За эти годы тольяттинский филиал РАНХиГС стал одним из ведущих образовательных учреждения города, внес огромный вклад в дело подготовки высококвалифицированных кадров в сфере управления. Сотни его выпускников сегодня успешно трудятся в различных органах государственной и муниципальной власти, возглавляют крупные компании и бизнес-структуры.

В этот замечательный день хочу пожелать всему коллективу академии здоровья, счастья, успехов во всех начинаниях и неиссякаемых сил для дальнейшей работы. Я уверен, что тольяттинский филиал РАНХиГС будет и в дальнейшем сохранять и преумножать свои лучшие традиции, вносить достойный вклад в развитие города и всей страны. Поздравляю вас и желаю здоровья, радости бытия и благополучия!

ТИМОФЕЕВ
Сергей Валентинович,

директор группы компаний
«Рынок-Агро»,
выпускник 1997 года

Дорогие друзья! Преподаватели, сотрудники, студенты и выпускники тольяттинского филиала РАНХиГС! Сердечно поздравляю вас с 15-летием со дня образования учебного заведения!

Сегодня, когда перед Тольятти стоит масштабная задача перехода на новый путь развития, город как никогда остро нуждается в высококвалифицированных управленческих кадрах. Тольяттинский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы многие годы прекрасно справляется с этой задачей. Выпускники академии стали профессионалами высокого уровня и достигли больших высот в своих сферах деятельности. Своими достижениями они вносят значительный вклад в развитие города и региона.

Желаю тольяттинскому филиалу РАНХиГС дальнейшего процветания, а преподавателям и студентам – крепкого здоровья и благополучия, новых достижений, реализации всех планов и начинаний!

Дорогие сотрудники, выпускники и студенты! Примите мои искренние поздравления с 15-летием тольяттинского филиала РАНХиГС!

Достаточно одного взгляда на список выпускников тольяттинского филиала академии, чтобы понять, какую огромную роль этот вуз играет в жизни города и всего региона. Все они – грамотные руководители и настоящие профессионалы своего дела, умеющие инновационно мыслить и творчески подходить к решению любых задач. Я сам когда-то был здесь студентом и могу уверенно заявить, что обучение в академии – это надежный плацдарм для будущих успехов как в карьере, так и в жизни.
Желаю всему коллективу тольяттинского филиала РАНХиГС и дальше держать высокую марку одного из ведущих вузов Тольятти, не останавливаться на достигнутом, всегда быть впереди и добиваться новых успехов.

ГУБАРЕВ
Станислав Анатольевич,

директор сети салонов оптики «Прозрение», выпускник 2006 года

Уважаемые сотрудники, студенты и выпускники! Искренне рад поздравить вас с 15-летием тольяттинского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы!

15 лет – юношеский возраст для вуза. Однако к этому юбилею тольяттинский филиал РАНХиГС подходит как один из лучших региональных учебных центров в сфере государственного управления и бизнес-образования. Сегодня академия является настоящей кузницей кадров для самых разных сфер экономики и политики. Из ее стен вышли сотни прекрасных специалистов, которые вносят свой вклад в развитие города и региона. Я от всей души желаю коллективу тольяттинского филиала РАНХиГС творческого вдохновения, неиссякаемого оптимизма, успехов в реализации новых идей и планов.

БУСЛАЕВ
Алексей Валентинович,

директор МАУ г.о. Тольятти «Агентство экономичекого развития», выпускник 2003 года

Уважаемая Лариса Александровна! Уважаемые сотрудники, а также бывшие, настоящие и будущие студенты филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы! Поздравляю вас с 15-летним юбилеем филиала РАНХиГС в г. Тольятти!

За 15 лет у филиала сложилась прекрасная репутация. Ценная в первую очередь тем, что студенты приходят сюда не за корочкой, а за знаниями, необходимыми в практической деятельности. Образовательный процесс построен так, чтобы максимально соответствовать целям, задачам, потребностям студентов, их карьерному и личному развитию. Поэтому диплом РАНХиГС всегда подкреплен реальными знаниями.
Желаю руководителям и сотрудникам филиала долгих лет успешной работы, а студентам и выпускникам – амбициозных целей и их реализации.

ЛЕКТОРОВИЧ
Сергей Владимирович,

руководитель группы компаний «Инновационные системы пожаробезопасности», выпускник 2005 года

Уважаемая Лариса Александровна! Уважаемые сотрудники, студенты и выпускники тольяттинского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы! Поздравляю вас с 15-летием филиала!

Обучение, полученное в академии, действительно пригодилось мне жизни. Все потому, что образовательный процесс здесь не смещается в плоскость теории и абстрактных понятий. Преподаванием в филиале занимаются прекрасные специалисты, настоящие профессионалы. Поэтому у всех учащихся имеется возможность приобщиться к опыту реальной работы по самым разным направлениям.
Хочу от всей души пожелать всем сотрудникам тольяттинского филиала РАНХиГС новых научных и профессиональных успехов. Желаю студентам добиться поставленных целей, приобрести новые знания и найти новых друзей.

ШИРКУНОВ
Дмитрий Владимирович,

директор компании «Руско Плюс», выпускник 2005 года

Присутствие женщин на руководящих постах повышает эффективность работы любой компании. Сегодня этот тезис доказан не только многочисленными исследованиями HR-специалистов, но и самой жизнью. Мы представляем вам представительниц прекрасной половины человечества, являющихся лучшим примером того, что «слабый» пол может быть не только красивым, но и сильным руководителем.

ЛИЛИЯ ШАКУРОВА,
начальник отдела по работе с VIP-клиентами Эл банка

ОБРАЗОВАНИЕ:
2003 год – окончила Тольяттинскую академию управления по специальности «Менеджмент»

КАРЬЕРА:
2001–2011 гг. – ЗАО «ФИА-БАНК», карьерный рост от экономиста до начальника отдела по работе с VIP-клиентами

С июля 2011 года – начальник отдела по работе с VIP-клиентами ООО КБ «Эл банк»

– Почему Вы выбрали именно банковскую сферу деятельности?

– В юности мне казалось, что банк – это недоступный мир серьезных мужчин в деловых костюмах и с дипломатами. В силу характера мне просто захотелось попробовать свои силы именно в этой сфере. Хотелось доказать, что в этом мире есть место и для женщины. Поэтому на третьем курсе ТАУ в качестве места прохождения практики я выбрала ФиаБанк. Оказалось, что банковская сфера – это действительно мое. После первого же года стажировки мне предложили постоянную должность, и я осталась работать.

– В чем состоит специфика управления отделом по работе с VIP-клиентами?

– В работе в VIP-клиентами помимо профессиональных знаний огромную роль играют психологические тонкости общения – коммуникабельность, инициативность, гибкость, умение убеждать. Персональный менеджер должен заслужить доверие клиента. Для этого необходимо тонко чувствовать настроение клиента, проявлять внимание к любым мелочам и быть заинтересованным в эффективном решении поставленных задач.

– Какие еще качества, на ваш взгляд, необходимы современному руководителю, чтобы быть успешным?

– Главное, суметь правильно выстроить работу организации и наладить двусторонний диалог с сотрудниками. Руководитель должен оптимизировать работу подчиненных, позволяя каждому из них реализовать свои наиболее сильные стороны.

– Существует ли женский стиль руководства?

– Мне кажется, что мужчины чаще ориентируются на задачу, тогда как женщины уделяют больше внимания самому процессу и межличностным отношениям. Женщины-руководители проявляют больше гибкости и понимания и более эффективны, когда дело доходит до решения внутренних проблем.

– Чем, на ваш взгляд, молодые руководители отличаются от топ-менеджеров предыдущего поколения?

– Развитие информационных технологий последнее время идет столь стремительными темпами, что руководители предыдущего поколения не всегда успевают в них разобраться. Молодое поколение более мобильно, быстрее схватывает новую информацию, новые идеи. Кроме того, молодые руководители умеют признавать свои управленческие ошибки и при необходимости обращаются за помощью к более опытным профессионалам.

– Кто выступает в роли такого профессионала для Вас?

– Безусловно, это председатель наблюдательного совета Эл банка Анатолий Парфирьевич Волошин. С него можно брать пример во всем. Особенно меня восхищает его способность одинаково легко и свободно общаться и с подчиненными, и с людьми самого высокого ранга. Кроме того, все мои клиенты – это люди, которые много добились в жизни, у которых за плечами огромный опыт руководства и ведения бизнеса. Я много перенимаю от общения с ними.

МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ БОЛЕЕ МОБИЛЬНО, БЫСТРЕЕ СХВАТЫВАЕТ НОВУЮ ИНФОРМАЦИЮ, НОВЫЕ ИДЕИ. ОНИ УМЕЮТ ПРИЗНАВАТЬ СВОИ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ОШИБКИ И ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ ОБРАЩАЮТСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ К БОЛЕЕ ОПЫТНЫМ ПРОФЕССИОНАЛАМ.

– Каким Вы видите свое профессиональное будущее через 5-10 лет?

– Эл банк еще достаточно молод, и у него впереди большие перспективы. Мы будем продолжать расти, расширять филиальную сеть, осваивать новые направления работы. Думаю, я и дальше буду развиваться вместе с нашим банком.

Эл банк
ООО КБ «Эл банк» лицензия
№ 1025 от 20.10.1998 ЦБ РФ
№ 1025 от 24.07.2000 ЦБ РФ
Телефон
956-333
Новый проезд, 8
Офис центр «Форум»
www.elbanking.ru

– Анна, в чем основные отличия молодых руководителей от бизнесменов и топ-менеджеров предыдущего поколения?

– Мне кажется, что главные качества успешного руководителя остаются неизменными в любые времена. Это ответственность, целеустремленность и высокая работоспособность. Однако новые условия ведения бизнеса требуют и нового подхода. Современный руководитель должен уметь видеть перспективу развития компании на годы вперед, быстро ориентироваться в ситуации, обладать глубокими профессиональными знаниями. Пожалуй, одно из основных преимуществ молодого поколения – более высокая мобильность и восприимчивость ко всему новому: новым технологиям, новым идеям, новым направлениям работы. В цветочном бизнесе, где царит высокая конкуренция, это особенно важно. Чтобы быть в курсе всех последних идей и тенденций, я регулярно посещаю профессиональные тренинги, семинары, выставки.

– Вам сложно было завоевывать авторитет в коллективе?

– Наверное, как и у любого другого молодого руководителя, у меня на этом пути были свои трудности. Чтобы завоевать авторитет и уважение, недостаточно просто доказать свой профессионализм. Очень важно выбрать правильную тактику общения, не впадать в крайности. У меня достаточно авторитарный стиль управления – хочу, чтобы меня слушали и слышали. Поэтому в процессе работы я учусь быть более гибкой и демократичной.

– Женский стиль руководства, на ваш взгляд, отличается от мужского?

– Мужчины по природе своей более практичны. Они привыкли все просчитывать, выстраивать логические схемы. Но в результате они часто оказываются не готовы к неожиданным поворотам. Женщины же, как правило, больше руководствуются интуицией, поэтому легко приспосабливаются к изменению ситуации.

– Что определяет успех вашего бизнеса?

– Здесь очень много составляющих. Во-первых, мы очень много средств вкладываем в развитие: закупку товара, расширение ассортимента, оснащение салонов. Во-вторых, много времени и сил отдаем обучению сотрудников. Наши флористы не просто профессионалы своего дела. Они работают с душой, а покупатели это сразу чувствуют. Кроме того, салоны «Орхидея» предлагают большой спектр услуг: доставку цветов по России и за рубеж, продажу свежесрезанных цветов, услугу по доставке извинений и т. д.

– Каким Вы видите будущее компании через 5–10 лет?

– Наша главная задача – оставаться лучшими на этом рынке и всегда соответствовать спросу и пожеланиям клиентов. Недавно мы заключили контракт с одной из крупнейших торговых оптово-розничных сетей «Бизнес-букет» (г. Москва). Это партнерство позволит нам значительно расширить ассортимент продукции, а также сохранять сбалансированную ценовую политику. Так что я уверена, что сеть салонов цветов «Орхидея» продолжит свое успешное развитие и своей работой будет приносить людям радость.

СЕТЬ САЛОНОВ ЦВЕТОВ ОРХИДЕЯ

АННА БОЛЬШАКОВА,
заместитель генерального директора сети салонов цветов «Орхидея»

Родилась 13 декабря 1979 года.

ОБРАЗОВАНИЕ:
1997–2002 гг. – Поволжский государственный университет сервиса, специальность «Бухгалтерский учет и аудит»

КАРЬЕРА:
2003–2005 гг. – коммерческий директор сети салонов цветов «Орхидея»
С 2005 г. по настоящее время заместитель генерального директора сети салонов цветов «Орхидея»

Сеть салонов цветов «Орхидея»

Сеть салонов цветов «Орхидея» работает с 1988 года. Первоначально это был небольшой киоск, а сегодня компания насчитывает шесть современных салонов во всех районах Тольятти.
Основное направление работы – реализация цветов и внедрение новых технологий. Ассортимент продукции насчитывает более 1000 наименований, не считая сопутствующих товаров. Компания очень дорожит своей маркой обслуживания и пользуется высокой репутацией среди клиентов и деловых партнеров.

САЛОН ЦВЕТОВ «ОРХИДЕЯ» – ИСКУССТВО СОЗДАВАТЬ НАСТРОЕНИЕ!

Наши услуги:

- свежесрезанные цветы
- букеты и композиции
- свадебная флористика
- комнатные растения
- доставка цветов по всему миру
- доставка извинений

ул. Юбилейная, 9, тел. 32-58-08
ул. 70 Октября, 33а, тел. 42-94-16
ул. Ленина, 79, тел. 22-33-28
ул. Ярославская, 31а
ул. Гидротехническая, 32а
с. Подстепки, Изумрудная, 1, тел. 36-96-67

ВАЛЕРИЯ ПЕТРОВА,

заместитель председателя правления КБ «РТС-Банк» (ЗАО), директор ДО «Квадрат»

Родилась 3 ноября 1982 года.

ОБРАЗОВАНИЕ: 2006 год – окончила Тольяттинскую академию управления по специальности «Финансы и кредит»

КАРЬЕРА: 2006-2007 гг. – риск-менеджер финансово-экономического отдела ЗАО КБ «РТС-Банк»
Август – ноябрь 2007 г. – экономист кредитного отдела
Ноябрь 2007-2008 гг. – ведущий экономист кредитного отдела
2008-2009 гг. – начальник кредитного отдела
С 2009 года – в нынешней должности

– Честно признаюсь, я никогда не планировала идти работать в банковскую сферу, хотя и заканчивала Тольяттинскую академию управления по специальности «Финансы и кредит». Но с самого начала обучения в академии у нас с Денисом Войлоковым сложилась отличная команда по решению всевозможных задач, поэтому я просто не смогла отказаться от приглашения поработать вместе в «РТС-Банке». Сегодня я ничуть не жалею о своем выборе и надеюсь проработать вместе еще немало лет.

Чем молодые руководители отличаются от топ-менеджеров старшего поколения? В первую очередь, динамичностью и отсутствием шаблонов ведения бизнеса, отсутствием страха перед неизбежными ошибками и готовностью быстро их исправлять. Мы умеем выходить за рамки, раздвигать границы, умеем задавать вопросы «почему?» и «зачем?» и искать на них нужные ответы.

Но чтобы быть успешным руководителем, нужно в первую очередь научиться работать с людьми, организовать вокруг себя работу высококвалифицированных специалистов. Нужно уметь найти общий язык с каждым и помочь ему раскрыть свой потенциал. В моем подчинении находятся подразделения, которые занимаются непосредственно работой с клиентами банка, поэтому здесь особенно важна слаженная работа команды. Я подбираю людей так, чтобы нам было комфортно работать вместе, чтобы мы могли общаться на ты независимо от возраста и не бояться высказать друг другу свою позицию по любому вопросу, ведь «в споре рождается истина».

Но руководитель также должен уметь принимать жесткие решения, настоять на своем, проявить требовательность. Этой твердости духа я учусь у своего отца. Он – бывший военный, поэтому прекрасно знает, что значит управлять. На мой взгляд, это один из самых грамотных руководителей в Тольятти, и я стараюсь перенимать у него как можно больше.

ОЛЬГА ВАСИЛЯНСКАЯ,

заместитель председателя правления КБ «РТС-Банк» (ЗАО), директор ДО «Завод»

Родилась 3 марта 1984 года.

ОБРАЗОВАНИЕ: в 2005 году окончила Тольяттинскую академию управления

КАРЬЕРА: 2003-2005 гг. ассистент кафедры практики и стажировок, НОУ ТАУ
2004-2006 гг. – менеджер, ООО Рекрутинговое агентство «Большая работа»
2005-2006 гг. – руководитель группы обеспечения взаимодействия с работодателями, НОУ ТАУ
2007-2008 гг. – ведущий экономист, центр инновационных разработок, Академия народного хозяйства при Правительстве РФ
Январь – март 2008 г. – ведущий экономист кредитного отдела КБ «РТС-Банк» (ЗАО)
2008-2010 гг. – начальник финансово-экономического отдела КБ «РТС-Банк» (ЗАО)
С 2010 г. – в нынешней должности

– Любому руководителю, вне зависимости от пола и возраста, требуется много усилий, чтобы завоевать авторитет. Свои профессиональные качества перед коллегами, партнерами и клиентами я демонстрирую конкретными результатами – умением провести анализ ситуации, предугадать исход вопроса и решить его в интересах своей организации либо достичь компромисса. К сожалению, на многих предприятиях критерием профессионализма часто выступает возраст, что совершенно необоснованно. Молодые руководители отличаются гибкостью, мобильностью, умением держать руку на пульсе. Они ставят под сомнение принятые нормы, выходят за рамки, шире смотрят на ситуацию. Сейчас наступает эра нового поколения – поколения с иным сознанием. Оно интернационализировано, глобализировано. Оно задает себе вопрос не «сколько я получу за свою работу», а «что я получу кроме денег, какой опыт я смогу приобрести».

На мой взгляд, идеальный стиль руководства должен быть обезличенным. Если в работе топ-менеджера прослеживаются характерные женские или мужские черты руководства, то это говорит о невысоком уровне профессионализма. В своей работе я сочетаю демократические и авторитарные элементы управления, это наиболее эффективно. Но подобный симбиоз возможен только при наличии слаженной и профессиональной команды, действующей в одном направлении, разговаривающей на одном языке и уважающей опыт друг друга, что, на мой взгляд, нам удалось сформировать в РТС-Банке.

Сегодня, чтобы быть успешным руководителем, необходима высокая работоспособность, самоорганизация и дисциплина. Нужно обязательно идти в ногу со временем, стараться своей работой задавать ритм для коллег, уметь слышать своих партнеров. И, наверное, одна из главных составляющих успеха – не останавливаться на достигнутом и каждый раз определять для себя новые горизонты развития.

РТС-Банк
Банк развития технологий и сбережений
Ваш личный финансовый консультант
Банк основан 11 апреля 2002 года
Лицензия ЦБ РФ № 3401 от 14.07.2005 г.
тольятти (8482) 312-000
www.rtsbank.ru

Милые женщины!
Поздравляю вас с этим чудесным днем! Пусть ваши улыбки и дальше наполняют наши сердца радостью, а руки хранят тепло домашнего очага. Желаю вам нежной любви, крепкого здоровья, семейного счастья и успехов во всех начинаниях. Вы делаете наш мир ярче!

Алексей Курлаков, исполнительный директор ЗАО «Тольятти Телеком»

Интернет
телефон
хостинг
объединение офисов

totel
тольятти телеком

27-00-00

Лицензия №43541 от 30.08.2006. Выдана Фед. службой по надзору в сфере связи.

г. Тольятти, ул. Свердлова, 41
www.totel.ru

Первоклассная связь для бизнеса

ВОСПИТАНИЕ – ЭТО ТВОРЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС

Известный психолог Антонина Бардиан в свое время сказала, что непослушных детей не бывает – дисциплина заложена в них изначально. Есть неправильно выбранный процесс воспитания. Однако наболевшая тема непослушных детей существует до сих пор. Врач-психотерапевт центра «Инициатива», кандидат медицинских наук Сергей Иванович Еманов уверен, что проблема заключается в том, что родители часто не осознают – кризисное поведение ребенка является необходимым условием его взросления и требует понимания.

Яркое проявление самостоятельности и самоутверждения ребенка – свидетельство того, что его развитие идет в соответствии с возрастом. У него появляется стремление чувствовать себя независимым. Но поскольку он еще очень мало знает и умеет, а также не всегда представляет толком, чего именно хочет, его стремление к принятию самостоятельных решений начинает выражаться в негативизме и капризности. Ребенок отказывается от любого предложения взрослого, на любое возражение или запрет реагирует криком и слезами. Но такое тяжелое поведение – абсолютно нормально.

Естественно, родителям в этой ситуации трудно быть понимающими, а не требующими. Не все они понимают, что ребенок просто переживает определенный переходный этап, протекающий очень бурно и меняющий его сознание. Такие этапы, связанные обычно с конкретными возрастами, называют кризисами. Каждый кризисный период, несмотря на свою неприглядность, добавляет определенный штрих в чувство взрослости, которое постепенно вырастает в человеке.

СЕРГЕЙ ЕМАНОВ,
врач-психотерапевт центра «Инициатива»

В ДЕТСТВЕ МЫ УЗНАЕМ О СЕБЕ ТОЛЬКО ОТ СЛОВ И ОТНОШЕНИЯ К НАМ БЛИЗКИХ. РЕБЕНОК НАЧИНАЕТ ВИДЕТЬ СЕБЯ ТАКИМ, КАКИМ ВИДЯТ ЕГО ДРУГИЕ. ОН ЖДЕТ ОТ НАС ПОДТВЕРЖДЕНИЙ ТОГО, ЧТО ОН – ХОРОШИЙ...

Но для того чтобы этот процесс проходил правильно, нужно, чтобы кризисы были острыми и бурными, а родители и близкие взрослые реагировали на них мудро.

Взаимодействие с реальностью и усвоение нового опыта – источник развития личности. В детстве мы узнаем о себе только от слов и отношения к нам близких. Ребенок начинает видеть себя таким, каким видят его другие. Он ждет от нас подтверждений того, что он – хороший, что его любят, что он может справляться с посильными делами. Ребенку совершенно необходимо получать подтверждение любви в критические моменты. Каждым обращением – словом, делом, интонацией, жестом, нахмуренными бровями и даже молчанием – мы сообщаем ему не только о своем состоянии, но и всегда о нем.

Без умения учитывать эмоции и переживания, интересы и потребности ребенка, да и свои собственные, родители не могут наладить дисциплину. Детям не просто нужен порядок и правила поведения, они хотят и ждут их. Это делает их жизнь понятной и предсказуемой, создает чувство безопасности. Дети готовы поддерживать порядок больше, чем взрослые. Они интуитивно чувствуют, что за родительским «нельзя» скрывается забота о них. Дети восстают не против самих правил, а против способов их внедрения. Правила обязательны и должны быть в жизни каждого ребенка, но правил не должно быть слишком много и они должны быть гибкими.

ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ:

1. Правила должны быть понятны и доступны для понимания ребенка.
2. Правил должно быть немного, чтобы не перегружать жизнь ребенка.
3. Договоренности с ребенком о порядке должны быть долгосрочными и постоянными.
4. Любое исключение из правил является основанием для пересмотра контракта.
5. Ни одно требование не должно вступать в противоречие с жизненными потребностями ребенка.
6. Не требуйте от ребенка невозможного или трудновыполнимого.
7. В процесс совместной деятельности или игры ориентиром являются не ваши ожидания, а реальные возможности ребенка.
8. Нельзя защищать ребенка от эмоций, плохих эмоций не бывает.
9. Баловаться – это активно играть.
10. Правила должны быть согласованы между всеми участниками воспитательного процесса, включая подростков от 12 лет.

медико-психологический центр Инициатива
г. Тольятти, Новый проезд, 3, оф. 222
(8482) 62-11-27, www.inicentr.ru

С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ!

МИХАИЛ ЗАВОЛКОВСКИЙ,

управляющий
ДО «Тольяттинский»
филиала НОМОС-БАНКа

Дорогие дамы! Поздравляю вас с 8 Марта!
Желаю вам приятных сюрпризов,
исполнения желаний и реализации планов.

Пусть в ваших домах всегда царят тепло и уют,
в ваших сердцах живет любовь, а в работе верным
спутником станет успех. Желаю вам всегда оставаться
прекрасными во всем, в каждом вашем проявлении.
И пусть всегда рядом с вами будут те, кто ценит вас по
достоинству!
Солнечного настроения и удачи во всем!

АЛЕКСАНДР ВОРОЖЕЙКИН,

председатель правления
ЖСК «Мое жилище»

Милые дамы! Поздравляю вас с 8 Марта!
Так уж повелось, что мужчина создает форму,
а женщина наполняет ее содержанием.

Мужчина строит дом, а женщина создает уют. Мужчина
совершает, а женщина – вдохновляет. Без вас – любимых,
подруг, коллег, без женского тепла, без свойственного
вам чувства гармонии, без вашей интуиции невозможно
достичь чего-то по-настоящему великого и достойного.
Будьте счастливы и любимы! Пусть каждый ваш день
будет наполнен солнечным светом, приятными эмоция-
ми и поводами для радости!

РТС-Банк
Банк развития технологий и сбережений

ДЕНИС ВОЙЛОКОВ,

председатель правления
КБ «РТС-Банк»

Милые дамы! Поздравляю вас
с Международным женским днем!

Одно из главных женских свойств -- умение делать
множество дел одновременно, оставаясь элегантными
и обаятельными, женственными и прекрасными.
Желаю вам энергии и вдохновения, которых хватит
на все ваши идеи и начинания.
Пусть вам удается все: безупречный вид, инвестици-
онные проекты, шопинг, создание уюта в доме, карь-
ера, романтический ужин, воспитание детей, дружба
и любовь. Пусть ваша жизнь будет наполнена морем
позитивных эмоций!

РУССКАЯ ЖЕМЧУЖИНА

АЛЕКСЕЙ КИРЮШИН,

генеральный директор
агентства недвижимости
«Русская жемчужина»

Милые женщины! Поздравляю вас с 8 Марта!
Женская сила – в созидании и вдохновении, в вашем душев-
ном тепле и в интуитивном понимании прекрасного.

Именно вы создаете уют и тепло в наших общих домах.
Именно вы – своей мудростью, умением понять нас, умени-
ем найти компромиссы, своей нежностью – бережете домаш-
ний очаг. Именно вы умеете оставить за порогом дома все
заботы и тревоги дня, развеять неприятности и суету –
и превратить дом в самое уютное место на земле.
Желаю вам, чтобы сегодня и каждый день над вами светило
солнце, чтобы исполнялись все ваши желания и планы.
Пусть реальность превосходит самые смелые ваши ожидания!

ИГРЫ В БОТАНИКОВ

17 февраля в lounge-bar «Hollywood» ГК «Вега» состоялся десятый интеллектуальный поединок «Игры в Ботаников» с тематическим названием «Поколение Next». В игре участвавали молодые люди, занимающие руководящие должности тольяттинских и федеральных компаний или успешно развивающие собственный конкурентноспособный бизнес.

1

2

3

4

На роль беспристрастного судьи был приглашен известный тольяттинский бизнесмен, общественный деятель Владимир Ягутян.

Команду молодых бизнесменов «Юнлинги» представляли Вячеслав Слабенко, Мария Мясникова, Максим Щекочихин, Светлана Корнейченко, Юлия Кащеева и капитан команды Игорь Волошин. В команде молодых бизнесменов «Бозон хиггса» участвовали Мария Рыбакина, Юрий Левицкий, Римма Симагина, Роман Черныш ев, Татьяна Сахарова и капитан команды Виталий Симагин.

Бутики модной одежды «La Vitrina» и «Modeleine» продемонстрировали новые весенние коллекции одежды.

Каждая команда ответила на шесть вопросов, связанных с историей и современными фактами: для чего японцы используют замороженные металлические шарики в городском хозяйстве, какую самую дорогую книгу в истории человечества приобрел Билл Гейтс, как зовут тольяттинского дизайнера с мировым именем. Все участники команд азартно отвечали, но на некоторые вопросы все же ответить не смогли.

Для участников интеллектуального поединка спонсоры и партнеры игры приготовили памятные подарки.

5

6

7

8

9

10

11

12

13

ПИОНЕР
CDM клиника доктора Мартынова ЦЕНТР ДЕНТАЛЬНОЙ ИМПЛАНТАЦИИ
СЕВЕРАВТОПРОМ
СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ мегарусс-д
ЕВРОКОМФОРТ
MADELEINE
СтрадиВариус САЛОН ИТАЛЬЯНСКОЙ МЕБЕЛИ
Language Link

1. Ольга Шамборская, Ирина Упорова, Ольга Вайнштейн, 2. Екатерина и Игорь, Галина и Анатолий Волошины, 3. Марина Симагина, 4. Оксана и Евгений Кальченко, 5. Игорь Журавель, Елена Величко, 6. Владимир Ягутян, 7. Команда «Юнлинги»: 8. Игорь Волошин, 9. Юлия Кащеева,10. Вячеслав Слабенко, 11. Мария Мясникова, 12. Максим Щекочихин, 13. Светлана Корнейченко.

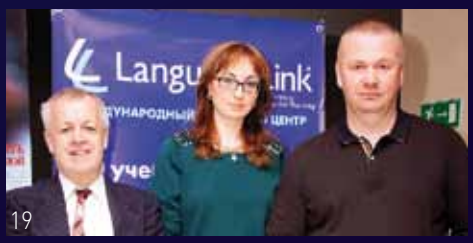
14

15

16

17

18


19

20

21

22

23

24

25

26

Зрители в зале не только болели за своих друзей и коллег, но и отвечали на специальные вопросы, получая в подарок за правильный ответ торт от «Фабрики Качества» и сертификаты на месяц бесплатного обучения в «Language Link». Гостям вечера был предложен виски № 1 в Шотландии The Famous Grouse. Все фотоотчеты игр размещены на сайте www.gamebotaniks.ru.

27

28

30

31

29

32

33

34

38

35

36

37

CR салон DECO ROOM
BON JOLI
ПЕЛИКАН
АВТОБУМ
ФАБРИКА КАЧЕСТВА
THE FAMOUS GROUSE SCOTLAND'S FAVOURITE WHISKY
bd Бизнес-Дизайн
PREMIER ЭКСПЕРТ PR-АГЕНТСТВО
LOVE RADIO 100.1 FM

14. Евгения и Вячеслав Слабенко ,15. Анна и Андрей Сажневы, 16. Ирина и Антон Дворкины, 17. Михаил Вайнштейн, 18. Александр и Анна Кобенко, 19. Колин Макферсон, Ирина и Дмитрий Трунины, 20. Вадим Соколов, 21. Максим Вайнштейн, 22. Инга Гармашова, Елена Логанова, Ирина Шевелева, Екатерина Чумакова, 23. Виктор Варванин, 24. Ольга Нестерова, 25. Светлана Бровкина, 26. Владимир Бровкин, Александр Чумаков, 27. Показ одежды от бутика «La Vitrina» , 28. Показ одежды от бутика «Modeleine», 29. Тарас Мартынов, 30. Дарья Щекочихина, 31. Антон Александров и виски № 1 в Шотландии The Famous Grouse, 32. Виталий Симагин, 33. Мария Рыбакина, 34. Юрий Левицкий, 35. Римма Симагина, 36. Татьяна Сахарова, 37. Роман Чернышев, 38. Команда «Бозон хиггса».

Ксения Шакина,
клиент спортивного клуба DAVIS

СПОРТ КЛУБ
DAVIS

СТАРТУЙ В ЛЕТО!

специальный фитнес-курс

В ПОДАРОК:

• Персональные тренировки с инструктором по индивидуальной программе
• Диет-меню и анализ режима питания • Процедура по эстетике тела от студии красоты (старвак, массаж, прессотерапия, бодипластия)

559-000

ТАЙЦЗИЦЮАНЬ

«К созданию группы для занятия тайцзицюань я шла четыре года. Это была моя мечта, и она сбылась!» Благодаря энтузиазму и упорству Марины Симагиной Тольятти стал девятым городом России, в котором можно приобщиться к чудесному искусству китайской оздоровительной гимнастики.

– Как именно воздействует на организм гимнастика тайцзицюань?

– В первую очередь тайцзицюань – это восстановительная физкультура, которая эффективно помогает улучшить свое состояние. Укрепление и развитие тела в отличие, например, от фитнеса при этом идет изнутри. Поэтому здесь важны такие аспекты, как медитативная практика и работа с энергией. Человеку нужно не только владеть собой физически, но и уметь тонко чувствовать происходящее, управлять своим внутренним состоянием. Об эффективности тайцзицюань я могу судить по собственному опыту – благодаря занятиям я смогла остановить серьезную болезнь. Я всегда понимала, что человек способен исцелять себя, используя свой собственный потенциал.

– Почему из всего разнообразия китайских оздоровительных практик наибольшее распространение получил именно тайцзицюань?

– Как любят говорить в Китае, «что внутри, то и снаружи». Это относится не только к людям, но и к государствам. Когда в 1949 году была основана Китайская Народная Республика, ее руководство взяло курс на оздоровление населения истерзанной войнами страны. Одной из мер стала разработка простого комплекса оздоровительной гимнастики, доступного для массового преподавания. Такой комплекс был создан китайским Госкомспортом на основе древней дисциплины тайцзицюань. Действенность комплекса сначала произвела впечатление на соседний Тайвань и постепенно тайцзицюань стал известен по всему миру. А Китай, как мы все сегодня видим, благодаря своей политике оздоровления населения является одним из наиболее экономически благополучных государств.

– Какой уровень подготовки должен иметь желающий вступить в вашу группу?

– Занятия подходят для любого уровня подготовки, поскольку все движения достаточно просты и доступны для понимания. Идеолог комплекса тайцзицюань грандмастер Фэн Чжицян стремился сделать это искусство мягче и доступнее. Поэтому все используемые в тайцзицюане техники подходят для начинающих любого возраста. Другое дело получить право преподавать эту дисциплину. Ведь не случайно Тольятти всего лишь девятый город во всей России, где будет преподаваться тайцзицюань. В стране очень мало преподавателей, немногие способны пройти через все ступени подготовки и стать настоящими мастерами. Я и Юлия Стригина более десяти лет занимались боевыми искусствами и даже выигрывали соревнования международного класса. После этого четыре года мы посвятили тайцзицюань, но чтобы стать преподавателями, нам пришлось пройти испытание – три дня по девять часов непрерывных занятий. Свою преподавательскую деятельность я воспринимаю не как работу, а как свое предназначение, свой дар.

ЧЕЛОВЕКУ НУЖНО НЕ ТОЛЬКО ВЛАДЕТЬ СОБОЙ ФИЗИЧЕСКИ, НО И УМЕТЬ ТОНКО ЧУВСТВОВАТЬ ПРОИСХОДЯЩЕЕ, УПРАВЛЯТЬ СВОИМ ВНУТРЕННИМ СОСТОЯНИЕМ.

Фотография предоставлена редакцией журнала VIP CLUB
Фотограф: Антонова Валентина

9, 10, 11 МАРТА В ЦЕНТРЕ ЗДОРОВЬЯ «VITA CLUB»
СОСТОЯТСЯ МАСТЕР-КЛАССЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ТАЙЦЗИЦЮАНЬ,
мастера ушу (пятый дуань), двукратного чемпиона Европы по туйшоу версии TCFE,
обладателя золотой медали China Glory Cup 2007 в упражнениях с мечом Цзянь Владимира Сидорова.
Тел. (8482) 61-77-93

ПЕРВОСТЕПЕННЫМ ВСЕГДА ЯВЛЯЕТСЯ КОНТЕНТ

ЕВГЕНИЯ БЫЧКОВА,
директор
ООО «Издательский Дом
«Тольятти-Пресс»

ОБРАЗОВАНИЕ:
окончила в 1992 году Самарский государственный университет, филологический факультет.

КАРЬЕРА:
С 1992 года – работа в ОАО ПК «АВТОВАЗБАНК»
С 1997 года – работа в ЗАО «Газетный мир», в редакции экономического обозрения «ДЕЛО»
С 2003 года – директор ООО «Издательский Дом «Тольятти-Пресс», издатель и учредитель газет «Площадь свободы» и «Постскриптум»

В феврале отмечается 8-летие со дня выхода в свет первого номера общественно-политического еженедельника «Постскриптум». На протяжении этого времени газета освещала наиболее острые вопросы общественной, политической и экономической жизни Тольятти. Издание регулярно цитируют электронные СМИ города и области. О том, как газете удается оставаться одним из наиболее авторитетных городских изданий, рассказала директор издательского дома «Тольятти-Пресс» Евгения Бычкова.

– На что была сделана ставка при подготовке первого номера газеты?

– Первый номер должен был произвести впечатление. «Постскриптум» выходил на переполненный рынок деловых СМИ, когда уже несколько лет печатались «Понедельник» и «Хронограф», поэтому к первому номеру новой деловой газеты предъявлялись особые требования. Повышенный интерес обеспечила достаточно провокационная рекламная кампания.

Понятно, что круг читателей деловых изданий города достаточно стабилен и ограничен и, как бы нам ни хотелось, число подписчиков не может расти бесконечно. Хотя, конечно, мы предпринимаем шаги для расширения круга читателей газеты.

– Как бы Вы описали постоянного читателя газеты «Постскриптум»?

– Как принято говорить, это люди, принимающие решения. Наша газета призвана помогать деловым людям города принимать правильные решения. Например, в одном из банков формируют архив деловой прессы. Некоторые публикации подшиваются в досье клиентов. Есть информация, что публикация в нашем издании стала одним из решающих факторов при назначении на руководящую должность акционерного общества. Видимо, интервью произвело на акционеров впечатление. Изданием такого формата «Постскриптум» и задумывался изначально.

– Изменилась ли концепция издания за 8 лет?

– Нельзя сказать, что концепция претерпела существенные изменения. Конечно, за 8 лет газета видоизменялась, но эти изменения носили не концептуальный, а визуальный характер. Изменился макет, он стал более жестким, структурированным и понятным, что, кстати, для региональной прессы редкость.

– В чем отличительная особенность газеты «Постскриптум»?

– К числу отличительных особенностей можно отнести принципиально иной подход к журналистике. Задача журналистов еженедельника – находить грамотных экспертов, аналитиков рынка и понятно доносить их мнения, пусть даже противоположные, до читателей. Страницы делового издания не место для самовыражения журналиста, поэтому отношение или мнение корреспондента никогда не выносится в тексте на первый план. Значение имеют только мнения, которые можно считать авторитетными, а журналист лишь выступает в роли некоего проводника.

По сути, в нашей газете, за исключением колонки редакции, нет так называемой авторской журналистики, хотя у каждого из наших журналистов есть свой стиль. Большинство наших читателей считает такой подход к работе правильным.

Еще одной отличительной особенностью издания является сама информационная составляющая. Все события, которые освещает издание, должны происходить в Тольятти. Если речь идет о событиях всероссийского масштаба, то мы говорим о том, как они отразятся на Тольятти.

– Сложно ли печатному изданию конкурировать с интернет-ресурсами?

– Сейчас много говорится о том, что печатные СМИ умирают, а будущее исключительно за электронными ресурсами. Но интернет, также как и газетная бумага, всего лишь инструмент передачи информации. Информацию необходимо грамотно собрать и сформировать. А уж как она будет донесена до читателя – посредством газеты или в электронном виде – уже вторично. Первостепенным всегда является контент, и только он имеет значение. Отмечу, что «Постскриптум» и «Площадь свободы» являются наиболее цитируемыми изданиями на городских новостных сайтах. Это говорит о том, что журналисты наших изданий умеют создавать интересный и обсуждаемый контент.

ОАО АКБ «АВАНГАРД». Генеральная лицензия Банка России № 2879 от 29.11.2002 г.

РАСЧЕТЫ 24 ЧАСА /7 ДНЕЙ В НЕДЕЛЮ

Банк «АВАНГАРД» обеспечивает круглосуточные взаиморасчеты между предприятиями по всей территории России.
Прием/выдача наличных, переводы, зачисление заработной платы – круглосуточно без выходных и праздничных дней.
Зачисление и списание средств – мгновенно.

С Банком «АВАНГАРД» в выходные и праздничные дни Вы можете:

- получить наличные и сдать выручку в любом офисе или банкомате/cash-in Банка в любом регионе
- выплатить зарплату – в установленное руководством время
- отправить переводы – деньги будут мгновенно зачислены на счет партнера и пройдут по выписке

АВАНГАРД ИНТЕРНЕТ-БАНК

для корпоративных клиентов

ЗАРПЛАТНЫЙ ПРОЕКТ

on-line обработка ведомостей
эмиссия карт, зачисление зарплат – БЕСПЛАТНО
кредит на зарплату – 7 % годовых

ОВЕРДРАФТ

до 50 млн руб.
на срок до 65 дней
ставка от 7% годовых*

- Подключение к Системе – бесплатно, абонентская плата – не взимается
- Система обеспечивает полную безопасность (SSL-протокол, THAWTE)
- Вход – с любого компьютера, программное обеспечение – не требуется

ИНТРАДЕЙ

платежи за счет средств, поступивших из других банков текущим днем
комиссия – от 0,05%

CASH-CARD

внесение и получение наличных
в любом офисе
или банкомате/cash-in Банка

- Полная совместимость (импорт/экспорт данных) с программой «1С»
- On-line мониторинг еще не зачисленных средств из других банков
- Консолидированное управление счетами, визирование, бюджетирование

*В зависимости от срока кредитования: за 7 дней – 7 % годовых, с 8 по 14 дней – 11 % годовых, после 14 дней – 13 % годовых.
Cash-Card – карта для проведения наличных операций для юридических лиц/индивидуальных предпринимателей; on-line – оперативный режим; cash-in – банкомат с функцией приема денег (перевод с английского).
Подробности на сайте www.avangard.ru.

БАНК АВАНГАРД

Более 230 офисов в 45 регионах

(8482) 51 15 00
8 800 555 99 93
(звонок по России бесплатный)
www.avangard.ru

Этномода

2012 год подарил дизайнерам (и их клиентам, естественно) настоящий пир духа и наслажденье для глаз. На ведущих выставках и в новейших коллекциях производителей мебели, интерьерных элементов и декора солировал этнический стиль в самом широком смысле.

В моде решительно все вариации этнического стиля: от Скандинавии до Японии, от Африки до Индии, от строгих и простых форм до вычурного декора, нагруженного функциональными и абсолютно нефункциональными, но неизменно привлекательными элементами. Вся эта многообразная этническая палитра дает возможность реализовать любую задумку и потворствовать любой привычке с максимальным комфортом и тонким чувством вкуса.

И пусть дизайнеры наперебой твердят, что «мода – ничто, главное – внутреннее ощущение». Так или иначе даже дизайнеры подвержены модным тенденциям. Но именно в этом году мода дает не строгие ограничения, а богатый простор для творчества, возможность избавиться от однообразия и почувствовать аромат дальних странствий, не вставая с дивана.

Особое очарование этнического интерьера в том, что он неизменно живой, дышащий, теплый. Скорее всего, «винить» в этом надо натуральные материалы, которые в этнике куда предпочтительнее заменителей. Дерево, металл, камень, керамика сами по себе несут энергию жизни. А ручная обработка и любовный подбор элементов интерьера только усиливают эту пульсацию жизни в законченном интерьере. Этнические стили, при всей своей экзотичности, прекрасно сочетаются с более близкими для наших глаз классикой, модерном и даже хай-теком или арт-деко. Главное – организовать грамотное зонирование и органичный переход между зонами с разными стилями.

...Но, как водится, главным в интерьере по-прежнему остается человек. Его привычки. Его вкус. Его комфорт. И не важно, достигается ли этот комфорт в минималистичном японском или в вычурном «а ля арабская ночь» интерьере. Потому что, в сущности, это не главное.

Столешница в подарок ОТ «СПУТНИК-СТИЛЬ»!

КУХНИ СПУТНИК СТИЛЬ

Рассказывает зам. директора салона мебели «Марта» Симаненко Оксана

Московская фабрика кухни «Спутник-Стиль» успешно работает на российском рынке более 9 лет и является одним из ведущих производителей кухонных гарнитуров.

Современные производственные линии фабрики «Спутник-Стиль» напоминают космические устройства – настолько они совершенны. Накануне праздника 8 Марта фабрика «Спутник-Стиль» обьявляет акцию «Столешница в подарок». Подробности об условиях действия акции вы можете узнать в салоне мебели «Марта».

Кроме того, в «Марте» продолжается акция «Распродажа выставочных образцов со скидкой до 50%». Цель акции – обновление экспозиции. Мы предлагаем вам купить с выставки кухонный гарнитур, который ничем не уступает заказанному на фабрике. Разница лишь в том, что у него определенный размер, но очень выгодная цена. При финансовых трудностях вам будет оформлена рассрочка! Поспешите, и лучший праздник весны вы встретите с новой уютной кухней!

МАРТА УЮТ ▲ ВАШЕГО ▲ ДОМА

rumebel.ru

ТД «Фрегат», 40 лет Победы, 96, 2 этаж, т. 20- 57- 02
ТЦ «Планета мебель», ул. Транспортная, 7, цокольный этаж, т. 75- 95- 46

Солнечная кухня

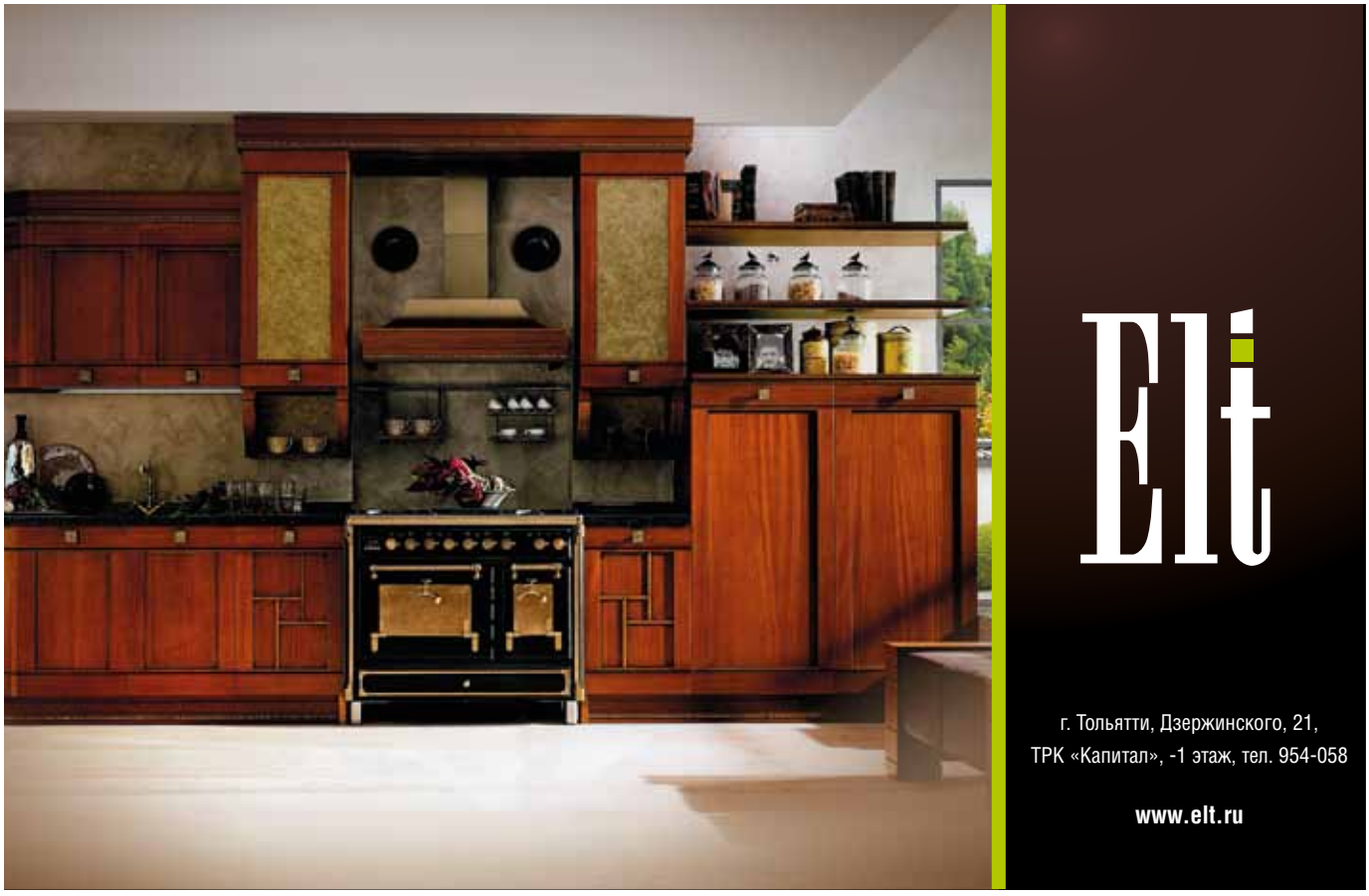
Этнический стиль по-прежнему не покидает вершины мебельных рейтингов. Очарование этого направления, скорее всего, объясняется невероятным сочетанием несочетаемого: домашнего уюта и аромата дальних странствий. Особую прелесть придает этнике склонность к натуральным материалам и естественной элегантности форм. Мебельная компания «Эльт» представляет новинку в этническом стиле – кухонную мебель ARUNA, созданную дизайнерами специально для компании «Эльт».

ARUNA («светлый» – санскр.) – это «сдержанное этно», навеянное традициями и пейзажами Индии, Шри-Ланки, Тибета и Непала. Основательный массив ольхи покрыт насыщенно-янтарным шпоном африканского дерева Goiabau. Геометрическая правильность фасадов навевает воспоминания о солнечных мандалах у порогов индийских домов. Блеск золотых паутинок в стеклах шкафов вызывает в памяти роскошную вязь узоров на стенах Тадж-Махала. И все детали складываются в единую картину – пряную, как восточные специи, и обволакивающую, как воды Индийского океана, располагающую к приготовлениям кулинарных шедевров и долгим вечерам в теплой компании.

В модели ARUNA реализована принятая в «Эльт» концепция единого пространства и взаимосвязи между разными функциональными зонами дома. Дополнить кухню можно мебелью для гостиной: креслами, диванами и журнальными столиками ARUNA.

Внутренние модули ARUNA – это торжество современных технологий и функциональности. Все здесь – от вытяжки в двух размерных вариациях до всевозможных шкафчиков и ящичков для удобного размещения кухонных аксессуаров, от кухонного «островка» до дивана для гостиной – создано для максимального комфорта и уюта.

Фасады для ARUNA создаются на одной из лучших итальянских мебельных фабрик, а кухни комплектуются по индивидуальным эскизам. С этой мебелью в ваш дом придет горячее индийское солнце и неповторимая индивидуальность, свойственная мебели в этническом стиле.



Позволительная РОСКОШЬ

Сон – самый естественный и приятный способ восстановления сил. Успешная карьера и бизнес, увы, не позволяют деловому человеку тратить на него треть жизни. Но там, где не удается взять количеством, нужно выбирать качество. Ведь от полноценного ночного отдыха напрямую зависит качество жизни.

За советами и секретами здорового сна мы обратились к Наталье Андреяновой, руководителю направления «Здоровый сон» компании «ЭкоСтиль». Более 8 лет Наталья посвятила глубокому изучению и правильному индивидуальному подбору постельных принадлежностей и заслужила высокое звание «доктор сна».

– Наталья, скажите, в чем состоит работа «доктора сна»?

– Первыми так стали называть специалистов сна в компании Traumina, которая занимается производством качественных постельных принадлежностей. Дается звание тем, кто знает о сне действительно все и помогает своим клиентам обрести здоровый восстанавливающий сон.

Процесс подбора принадлежностей почти интимный. Ведь «доктор сна» должен деликатно выяснить вопросы, которые обычно не принято обсуждать: от температуры в спальне до любимых поз для сна, от физических особенностей до ритма жизни.

– Все это так важно для выбора, например, одеяла?

– Более чем. Это доказано учеными из Института сна (Швейцария), с которым сотрудничает наш партнер – компания Traumina. Исследованиями института компания пользуется, разрабатывая новые виды и модели постельных принадлежностей. Я и мои коллеги используем эти данные, чтобы рекомендовать нашим клиентам одеяла, под которыми им будет комфортно спать зимой или летом, в городской квартире или загородном доме.

– Одеяло для каждого из сезонов и разных помещений?

– Да. Например, мы можем предложить летние одеяла с наполнителем из хлопка и зимние – с наполнителем из гагачьего пуха или верблюжьей шерсти.

Новинка этого года – одеяло с наполнителем из «умного» волокна с капсулами парафина. Оно самостоятельно регулирует температуру, создавая комфортные условия для сна. Ведь за ночь и температура воздуха, и температура тела несколько раз меняется, что мешает ровному и спокойному сну. А «умное» одеяло позаботится о том, чтобы температурные колебания были незаметны.

– А как насчет «умных» подушек?

– И вновь здесь главным будет вопрос правильного выбора. У каждого из нас есть своя излюбленная поза для сна и собственные требования к высоте, мягкости и материалу подушки. Поэтому найти свою подушку иногда сложнее, чем найти спутника жизни. К счастью, мы своим клиентам можем помочь и в этом. Например, есть очень необычная модель для любителей спать на боку. Она поддерживает голову на оптимальной высоте и позволяет мышцам спины, шеи и плеч отдыхать в течение всей ночи. Есть подушка-трансформер, которая подойдет решительно всем. Она состоит из нескольких слоев натурального латекса и пуха и позволяет регулировать высоту и упругость.

Есть специальная подушка для прекрасных дам. Ночь на ней не только дарит полноценный отдых, но и помогает сохранить свежесть и гладкость кожи. Никакой магии, всего лишь современные разработки и натуральные материалы!

И еще – «ЭкоСтиль» предлагает... примерить понравившуюся подушку прямо в магазине.

– В постельных принадлежностях обычно важны не только форма и содержание, но и оформление. Что вы можете предложить в этом направлении?

– В «ЭкоСтиле» представлены самые новые и самые модные коллекции постельного белья. Мы выбираем их на международных выставках.

Главное достоинство нашего белья не только модные расцветки, а ткани и их фактура. Мягкая, нежная, шелковистая! Единственное, у наших постельных принадлежностей есть один минус – расставаться с такой постелью по утрам совсем не хочется!

ЭкоСтиль®

Консультации «доктора сна» по подбору постельных принадлежностей можно получить
по тел. 46-17-50,
e-mail: t-son@ecostil.ru

› РАКОВИНЫ › ВАННЫ › ДУШЕВЫЕ ПОДДОНЫ › УНИТАЗЫ › БИДЕ
› РАМЫ И ЗЕРКАЛА › ПЛИТКА › МЕБЕЛЬ ДЛЯ ВАННЫХ КОМНАТ
› БЕЛЬЕВЫЕ КАРНИЗЫ › РУЧНАЯ РОСПИСЬ И МОЗАИКА

УНИКАЛЬНЫЙ МАТЕРИАЛ

Литьевой мрамор – самый современный материал для изготовления сантехники. Экологичный, прочный, пластичный, с теплой поверхностью. Обладает высоким шумопоглощением, антисептическими свойствами. Прост в уходе.

УНИКАЛЬНЫЙ ДИЗАЙН

Любой цвет, стиль, форма, декоративные и функциональные элементы для вашей сантехники.

КОММУНАЛЬНАЯ, 32, ТЦ «АРБУЗ», 3 ЭТАЖ, ТЕЛ. 63-45-22, WWW.COLOR-STYLE.RU

цвет & стиль®

ЭНЕРГИЯ ДИЗАЙНА

За 10 лет работы в портфолио «КБ Дизайн» скопилось множество интересных, оригинальных и ярких проектов. Хотя почему скопилось? Все созданные интерьеры работают, радуя и своих хозяев, и их гостей. К самым заметным проектам студии относятся интерьеры МТДЦ «ВЕГА» и одноименной гостиницы, торговых центров «Капитал» и «Омега».

Почерк «КБ Дизайн» – функциональность и элегантность в каждом проекте, а главный секрет в работе – профессионализм и чувство заказчика. Некоторыми профессиональными тайнами накануне десятилетия компании поделилась Ирина Кочура, директор и ведущий дизайнер «КБ Дизайн».

– С чего начинается ваша работа над интерьером, например, квартиры?

– Профессиональный дизайнер начинает общение с будущим заказчиком с опросника, благодаря которому выясняет все особенности семейного уклада и вкусовые пристрастия клиента.

К примеру, если заказчик – молодой энергичный холостяк, ведущий активную светскую жизнь, то ему больше подойдет максимально свободная планировка с минимальным набором помещений. Для семейной пары с детьми необходимо деление пространства на общественную зону, где будет собираться вся семья, и приватную, желательно с отдельными санузлами для родителей и детей. Людям, ведущим светский образ жизни, рекомендуется не открытая планировка «кухня-столовая-гостиная», а более четкое зонирование – кухню необходимо изолировать от остальных помещений.

Все эти рекомендации носят обобщенный характер и для каждого конкретного случая все может кардинально меняться, главное – это удобство и комфорт всех членов семьи.

– Сейчас у многих дизайнеров принято разделять интерьерный дизайн на «модный» и «интеллектуальный». В чем их ключевое отличие?

– Интеллектуальный дизайн представляется мне как совокупность деталей, своей уместностью формирующих гармоничную пространственную среду жилища. Здесь минимум мебели, почти нет декора, широко представлены натуральные фактуры, все пространство логично выстраивается по соответствующей жизненной философии и пристрастиям ее обитателей.

Модный дизайн предполагает больше ярких деталей, нот и акцентов. Но это вовсе не значит, что два этих направления в дизайне нужно разделять: модный интерьер может в равной степени быть и интеллектуальным.

– А в каком из направлений работаете Вы и коллектив «КБ Дизайн»?

– Мы создаем свои проекты, ориентируясь не на какое-то излюбленное направление. Для нас главное — чтобы интерьер отвечал требованиям хорошего вкуса и был во всех смыслах комфортным для человека.

– Что самое важное для создания уютного и гармоничного интерьера?

– Необходимо давать себе отчет в том, что для каждого человека уют и гармония могут выстраиваться совершенно по-разному. Беспроигрышное решение – отдавать предпочтение естественным материалам, не раздражающим зрение и приятным на ощупь. А с точки зрения дизайна необходимо соблюдать простое правило: не использовать больше четырех цветовых оттенков и ограничить использование мелких деталей. Хотя и исключения имеют право на жизнь.

КаБэ DESIGN-STUDIO

г. Тольятти, Новый проезд, 3
тел./факс (8482) 52-54-53
e-mail: kb-margo@rambler.ru

Добрыйстиль

ПОДНИМИСЬ НА ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КОМФОРТА

СКИДКИ ДО 25%*

С 1 ФЕВРАЛЯ ПО 30 АПРЕЛЯ

БАР
РЕКЛАЙНЕР
СИСТЕМА ПОДОГРЕВА WEBER
И ДРУГИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОПЦИИ

В ПОДАРОК!

ТЦ «ПЛАНЕТА», ул. Транспортная, 7, строение 9, 1 эт., **тел. (8482) 75-95-40**
ТЦ «РУСЬ НА ВОЛГЕ», ул. Революционная, 52А, цокольный этаж, **тел. (8482) 68-54-79**

www.ds-mebel.ru

*С 1 февраля по 30 апреля 2012г. потребителю предоставляется скидка до 25%. Подробную информацию об условиях акции можно узнать в мебельном салоне.

ВСЕ ВАРИАНТЫ ДЛЯ ВАШЕГО БИЗНЕСА

- Интернет-банк
- Кредитование
- Вклады, депозиты
- Денежные переводы
- Расчетно-кассовые операции
- Валютно-обменные операции
- Аренда индивидуальных сейфов

Земский банк

Центральный офис: г. Тольятти,
ул. Советская, 74, т. 48-66-09, ф. 48-31-84
Дополнительный офис: г. Тольятти,
ул. Революционная, 52, т. 37-21-41

Лицензия ЦБ РФ №2900 от 31.10.02 г.